

# KOSBİ

## aktüel

İZMİR KEMALPAŞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

ARALIK 2020



**SANAYİCİ DAYANIŞMASI SÜRÜYOR,  
ÖRNEK OKUL BÜYÜYOR**



**EKİP ÇALIŞMASI İLE BAŞARIYI  
YAKALALAYAN BAŞKAN:  
BETÜL SEZGİN**

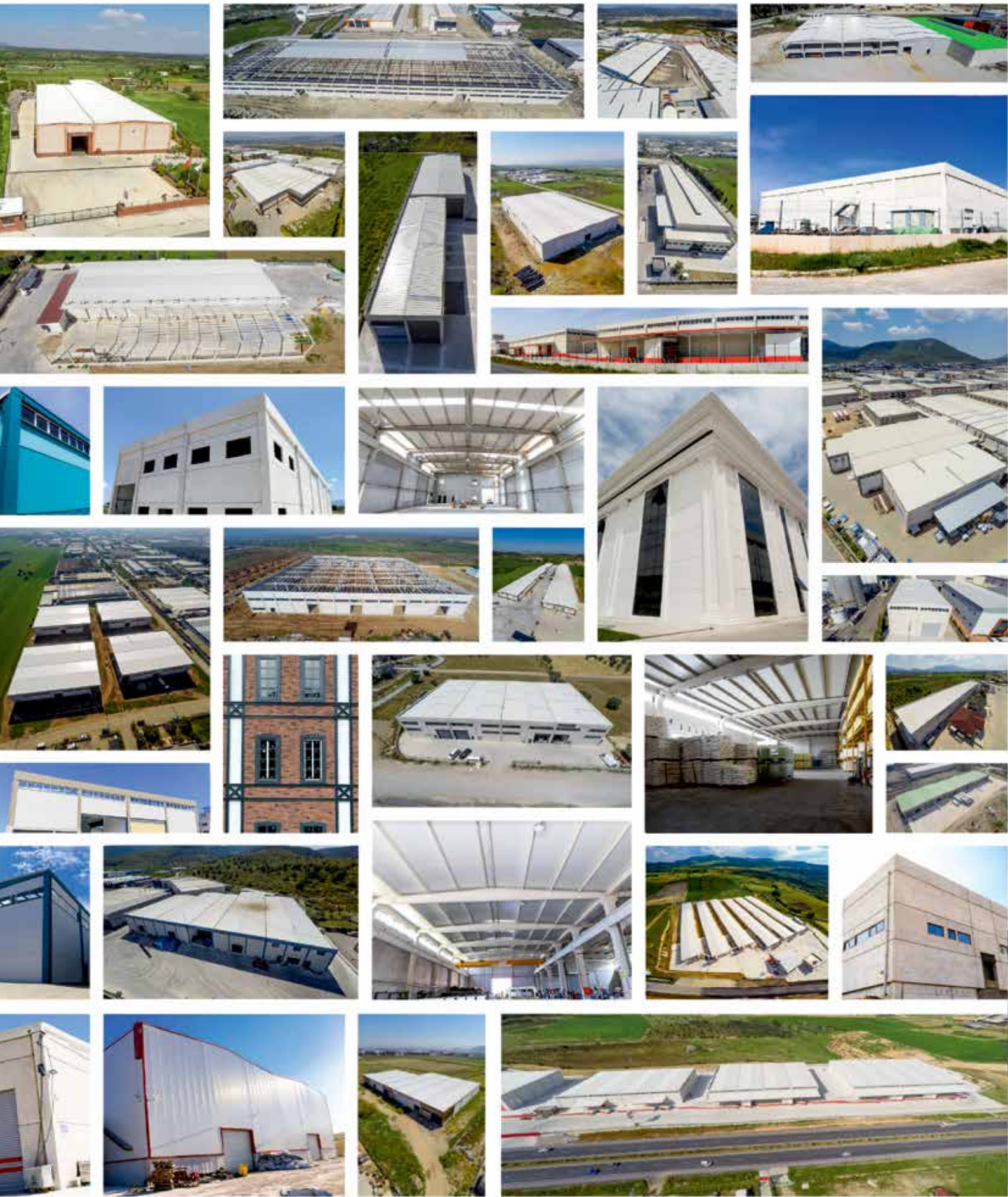


**TÜRKİYE'NİN SANAYİLEŞMESİNE  
IŞIK TUTAN İŞ İNSANI:  
ZİYA GÜLÇAĞ**



**ZEYTİNYAĞINDA  
FARK YARATAN KADIN:  
İHSAN ÖZDURAN**







# MAViTAS

## PREFABRİK A.Ş.

"betonarme prefabrik yapı üreticisi"

Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesinde Betonarme Prefabrik olarak; fabrika, depo, tavuk kümesi, okul, otopark, sanayi siteleri, soğuk hava depoları ve tarımsal tesisler üretmektedir.

### Faaliyet Alanlarımız

**Prefabrik Fabrika**

**Prefabrik Kümes**

**Prefabrik Depo**

**Prefabrik Okul**

**Prefabrik Otopark**

**Prefabrik AVM**

**Prefabrik Stadyum**

**Prefabrik Projeler**



0 232 877 2000



Kemalpaşa OSB - Kemalpaşa/İZMİR



[www.mavitasprefabrik.com.tr](http://www.mavitasprefabrik.com.tr)



[info@mavitasprefabrik.com.tr](mailto:info@mavitasprefabrik.com.tr)



Kamil PORSUK  
Yönetim Kurulu Başkanı

BAŞKAN'DAN

Değerli KOSBİ üyeleri,  
2020 yılının son aylarına girdiğimiz şu günlerde, Covid-19, ekonomi, siyaset gündemimizin yanında bir de İzmir Depremi ile sarsıldık. Hepimizi derinden yaralayan 6.9 şiddetindeki depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralı vatandaşlarımıza da acil şifalar diliyorum.

Kentimizin yapı stoku tüm ülkemizin kentlerinde olduğu gibi ne yazık ki yeterli dayanıklılıkta değil. Deprem olunca hatırlanan, deprem olmadığı zaman unutulmuş kentsel dönüşüm bu ülkenin birinci öncelikli konusu olmalıdır. 6.9'luk depremi yakından yaşayan ve 115 vatandaşını enkaz altında bırakan İzmir, deprem gerçeğini son derece güçlü bir şekilde idrak etti. Deprem sonrası verilen mesajlar, sivil toplum kuruluşları ile beraber yerel yönetimler ve devletimizin ilgili birimlerinin hızlı tepkisinin yanında izmirliğin güçlü dayanışma duygusu son derece takdire şayan bir gerçek olarak ortaya çıktı. Umuyorum ki bu deprem son olur ve kentsel dönüşüm

şüme yönelik hızlı adımlar atılarak kentimiz değil 6.9'larda yıkılmak, 7.9'lara dahi dayanacak bir yapı sistemine kavuşur. Bu anlamda İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin "Bir Kira Bir Yuva" ve Oda'larımızın öncülüğünde yürütülen "Birlikten İzmir Doğar" kampanyalarına gösterilen ilgiden son derece memnunuz.

Değerli okuyucular,

Aynı zamanda covid-19 pandemisi de ikinci evresine geçmiş bulunuyor. Bu anlamda her gün yüzlerce vatandaşımızı kaybederken alınan önlemlere eksiksiz uymamız büyük önem teşkil ediyor. Özellikle maske, maske ve hijyen üçlüsünden taviz vermeden uygulamak, fabrikalarımızda, işyerlerimizde çalışanlarımızı bu konuda motive etmek hepimizin görevi ve sorumluluğu. Bu pandemi anlaşıldığı üzere aşı bulunana kadar sürecek ve bu konuda ne kadar az hasar alırsak o kadar iyi diye düşünüyorum. Hem ekonomimizi ayakta tutmak hem de sağlığımızı korumak ancak maske mesafe ve hijyene uymaktan geçiyor. KOSBİ olarak da biz de bu

ilkeyle hareket ediyor, bu düstur ile çalışıyoruz.

Sayın KOSBİ üyeleri,

Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak'ın istifası ve yerine Lütfi Elvan'ın atanması ile ekonomideki kıpırdanma, Merkez Bankası'ndaki değişim ve faiz arttırımı ile piyasalara olumlu bir etki olmuştur. Akabinde hükümetin "reform" söylemlerinin de ekonomiye olumlu katkısı inkar edilemez. Hukukun üstünlüğünün temel alındığı, demokratik ve istikrarlı bir Türkiye isteği hepimizin dileği ve hedefidir. Yapısal reformlar konusundaki söylemin söylemden öteye geçeceğine inanıyor, bu konuda atılacak adımların ülkemize şimdiden hayırlı olmasını diliyorum.

Sevgili KOSBİ üyeleri,

Bu sayımızda da birbirinden değerli isimler, sanayiciler ve bürokratlarla röportajlar, söyleşiler yaptık. Birbirinden değerli isimlerin söyleşilerini keyifle okuyacağınıza inanıyor. esenlikler diliyorum.



# TERMAL SUYUN ŞİFASIYLA, İYİ HİSSET, İYİ KAL.

1250 metre derinden gelen termal suyun şifası ile benzersiz *termal, wellness ve spa* deneyimini İzmir'in en yeni ve donanımlı tesisi FT Lotus Life'ta yaşayın.

Bekleriz...

Günlük kullanım ve paketlerimiz için bizi arayın!  
444  
0 854



FTLOTUSLIFE  
THERMAL & WELLNESS & SPA

Kazımpaşa Mahallesi, 1517 Sokak No: 4/1 Menemen  
[www.ftlotuslife.com](http://www.ftlotuslife.com)



ft.lotuslife



ft.lotuslife



ftlotuslife

# İÇİNDEKİLER

## 6 | HABER İzmir depremi ders olsun



## 12 | HABER KOSBİ öncülük etti, sanayiciler destek verdi



## 28 | HABER OSB ve Serbest Bölgeler Platformu toplandı



## 36 | HABER KOSBİ'de 2021 yılında 20 KOBİ'nin motorları değişecek



Başkan'dan	2
İzmir depremi ders olsun	6
Serter'den KOSBİ'ye ziyaret	10
KOSBİ öncülük etti, sanayiciler destek verdi	12
Kemalpaşa Şoförler Odası sanayiciden	
S plaka duyarlılığı bekliyor	16
Röportaj: Betül Sezgin	18
Röportaj: Ziya Gülçağ	22
OSB ve Serbest Bölgeler Platformu toplandı	28
KESİAD'dan sanayicilere eğitim	30
Röportaj: İhsan Özduvan	32
KOSBİ'de 2021 yılında	
20 KOBİ'nin motorları değişecek	36

KOSBİ'de SCADA sistemi çalışmaya başladı	38
TİRSAN Kardan'ın Ar-Ge başarısı	39
Röportaj: Aydın Trafo	40
Çelik Kullanılmasında Teknolojik Gelişmeler	44
Görüş: Adnan Yıldırım	46
Görüş: Fulya Kökden	48
Görüş: Enver Olgunsoy	50
İnsan Kaynakları: Serdar Kalaycıoğlu	52
Sağlık: Prof. Dr. Selahattin Kıyan	54
Hukuk: Stj. Av. Buse Yılmaz	56
İş Güvenliği: Umut Cingi	58
Basından	59

ARALIK 2020

Yıl: 6

Sayı: 21

Sahibi

**Kamil PORSUK**

KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı

Sorumlu Müdür

**Cüneyt ÖZTÜRK**

KOSBİ Bölge Müdürü

Yayın Periyodu **3 Aylık**

Yerel Süreli Yayın

Yayın Kurulu

**Ferit Kora**

**Erol Diren**

**Aytekin Öztaş**

**Hüseyin Eren**

**Okan Balcıoğlu**

Hukuk Danışmanı

**Şahin Hukuk Bürosu**

Yönetim Yeri

Kemalpaşa OSB Mah. Gazi Bulv. No:189

Kemalpaşa / İZMİR

Tasarım ve Yayına Hazırlayan

şiiir iletişim ajansı

Basım Yeri

Yediveren Matbaacılık

5632 Sk. No:30 Çamdibi/İZMİR

Tel: 0 232 458 16 77

Baskı Tarihi **Aralık 2020**

**KOSBİ AKTÜEL**, Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nin kurumsal yayın organıdır. Bölge ile ilgili çalışmalar ve sanayiciyi bilgilendirme amacıyla yayımlanır. KOSBİ Haber'de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Dergide yayınlanan yazı ve görüşler yazarlara ait olup içeriği ile ilgili sorumluluk yazara aittir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR

DENİM  
YIKAMA

TEKNOLOJİLERİ

VAV TECHNOLOGY

olarak bünyemizde geliştirdiğimiz ileri teknoloji ürün ve yazılımlarla, **32 ülkede 1.000'in üzerinde** makineyle sürdürülebilir denim üretimine yön veriyor, aynı zamanda **Türkiye ve Çin'de** yer alan **VAV Denim Academy**'ler aracılığıyla her yıl onlarca denim tasarımcısı/operatörü yetiştirilmesine katkıda bulunuyoruz.



TWIN LASER SYSTEM

**PREDATOR**  
600x2 FX 4X SERIES

ALL IN ONE PROCESS

INTEGRATED SUSTAINABLE  
DENIM WASHING SYSTEM



ROBOTIC SPRAYING  
SYSTEM

**DA VINCI OB48**

**VAV**  
technology

# İZMİR DEPREMİ DERS OLSUN

**SEFERİHİSAR AÇIKLARINDA 6.9 ŞİDDETİNDE MEYDANA GELEN DEPREM İZMİR'E BÜYÜK HASAR VEREREK 115 İNSANIMIZI KAYBETMEMİZE NEDEN OLURKEN, 5 BİNE YAKIN BİNANIN AZ YA DA ÇOK HASAR GÖRMÜŞ OLMASI, KENTSEL DÖNÜŞÜMÜ TEKRAR GÜNDEMİMİZE SOKTU.**



**Haber ve Fotoğraflar: Alpay Sönmez**

İzmir depremi tekrar kentsel dönüşüm gerçeğini gündemimize sokarken, bir çok binanın hasar alması ve 115 vatandaşımızı kaybetmemiz de tüm ülkemizi derinden yaraladı. Başta İzmir Büyükşehir Belediyesi, yerel yönetimler ve odaların öncülüğünde yürütülen yardım kampanyalarına İzmirlilerin yoğun ilgisi, bu anlamda tüm Türkiye'ye örnek olabilecek şekilde hızlı ve etkili oldu.

Hızla kurulan çadırlar, yiyecek ve giyim yardımları depremzede vatandaşlarımıza ulaştırılırken, sıra çadırda kalan vatandaşlarımızı soğuklar bastırmadan bir eve yerleştirmeye

geldi. Bu konuda İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin yürüttüğü bir kira bir yuva kampanyası büyük ilgi görüyor. Bu anlamda sorumluluk alan, kampanyalara dahil olan sanayicilerimize teşekkür ediyor, bundan sonra düzenlenecek kampanyalarda KOSBİ sanayicilerini göreceğimizden kuşku duymuyoruz.

Bu süreçte odaların başını çektiği "Birlikten İzmir Doğar" kampanyası ise depremde evleri yıkılan vatandaşlarımıza yeni konut yapılması konusunda büyük bir çalışma yürütüyor. İnanıyoruz ki bu da hızlıca yapılacak ve depremzedelerin yaraları daha hızlı sarılacak.

## **"Kentsel dönüşüm cazip hale gelmeli"**

İzmir depreminden alınacak dersler ve geleceğe yönelik önlemleri masaya yatırmak üzere İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen İzmir Depremi Ortak Akıl Buluşması gibi toplantıların son derece önemli olduğunu vurgulayan KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk, "Böylesi felaketlerde öncelik hasar almamak olmalı. Bu da depreme dayanıklı bir yapı stokuna sahip olmaktan geçiyor. Kentimizi hızla kentsel dönüşüme sokacak düzenlemeler yapılmalı, bu konuda nasıl bir yol izlenmesi



gerektiğini bu gibi toplantı ve konferanslarla hızlıca belirleyip harekete geçilmeli” dedi.

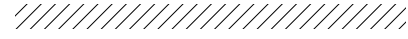
Kentsel dönüşümün maalesef ülkemizde yavaş ilerlediğini ve ancak deprem felaketi yaşandığında tekrar gündem olduğunu söyleyen Porsuk, “Yürütülen kampanyalar ve çalışmaları takdirle karşılıyorum ancak hedefimiz beton altında insanlarımızın kalmamasını sağlamak. Bunun yolu da özellikle deprem yönetmeliğine tabi olmayan, 2000 öncesi binaların dönüştürülmesi ve yeni yapıların sıkı bir şekilde denetlenmesi” dedi.

Kentsel dönüşümün cazip hale getirilmesi gerektiğine dikkat çeken Porsuk, “Bir binanın yıkılıp yerine sağlam bir binanın yapılması için vatandaşlarımızın özendirilmesi gerekir. Özellikle kat maliklerinin bir ödeme yapmadan binalarını yenilemelerinin yolları araştırılmalı. Bugün imarı 5 kat olan bir lokasyonda 5 katlı bir binanın yenilenmesi için her bir kat maliki kabaca evin değerinin yarısı kadar bir para ödemek zorunda. Bu şekilde olunca kentsel dönüşüm tercih edilmiyor ve dönüşüm gerçekleşmiyor. Burada hem müteahhiti hem vatandaşları destekleyen ve kentsel dönüşümden herkesin kazanacağı bir düzenlemelere gidilmeli. Bu konuda yerel yönetimler ve merkezi hükümetin yapacağı işler bulunuyor” dedi.

### **Ortak akıl buluşması yapıldı**

İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından İzmir’de yaşanan deprem felaketinin ardından geleceğe yönelik önlemleri bilimsel olarak ele almak üzere düzenlenen İzmir Depremi Ortak Akıl Buluşması başladı.

İki gün süren bilimsel toplantının açılışında konuşan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer’in “Afetle mücadele yerelde başlayıp yerelde kazanılır. Ülkemizde afet



Böylesi felaketlerde öncelik hasar almamak olmalı. Bu da depreme dayanıklı bir yapı stokuna sahip olmaktan geçiyor.



yönetiminin etkin bir şekilde yürütülebilmesi için Büyükşehir Belediyesi ve Belediye Kanunları ile afet hukukunun Belediyeleri temel alacak şekilde yeniden yapılandırılması gerekiyor” dedi.

İzmir depreminde yaratılan dayanışmaya dikkat çeken Başkan Soyer, “115 vatandaşımızın ölümüne, 4239 hanenin ağır hasarlı ve yıkık hale gelmesine yol açan büyük

depremlerle İzmir halkı olarak merkezi ve yerel idarelerimizle, sivil toplum kuruluşlarımızla ve tüm yurttaşlar olarak yarattığımız dayanışma dalgası ile baş etmeye çalıştık. Bu süreçte yer alan herkese, her kuruma İzmir halkı adına şükranlarımı sunuyorum. İlk anda öncelikli amacımız yıkılan binaların enkazı altındaki canlarımızı kurtarmak oldu. Bu kapsamda İzmir Büyükşehir Belediyemize bağlı İtfaiye ekiplerimiz, AFAD, ilçe belediyelerimiz ve farklı illerden gelen yüzlerce arama kurtarma ekibi çok yoğun ve hummalı bir çalışma yürüttü. Tüm ekiplerin özverili çalışmalarıyla enkazdan 107 yurttaşımızı sağ çıkarmayı başardık. Yaralanan 1034 yurttaşımızdan 17’sinin tedavisi devam ediyor. Kaybettiğimiz 115 canımız için yüreğimiz yanıyor. 65’inci ve 91’inci saatin sonunda kurtarılan Elif ve Ayda kızlarımız, hepimize umut oldu” dedi.





Türkiye'nin ilk  
milli tank konteyner  
markası



SPR. İNCELEMİŞTİR.

Ankara Asfaltı 25. Km 24/1 Sk. Kemalpaşa / İZMİR  
T: +90 232 877 19 49 F: +90 232 877 19 59

[www.donmezvaril.com](http://www.donmezvaril.com) - [info@donmezvaril.com](mailto:info@donmezvaril.com)


Turktainer, bir DÖNMEZ VARİL markasıdır.



# SANIL

## Distribütörlüklerimiz



 **SENSOPART**

"Kendimizi bugün mümkün olanla değil, neyin gerçekleştirilebileceğine dair vizyonumuzla ölçüyoruz" - bu bizim sloganımız Sensopart'ın 1994 yılında kurulduğundan beri olmuştur. O zamandan beri, fabrika otomasyonu için yenilikçi bir opto-elektronik sensörler ve görüntü işleme görme sensörleri tedarikçisi. Örneğin, robotik uygulamalarında küll rol oynayan görüntü işleme vizyon sensörleri sektöründe pazar lideri olduk.


 made in Germany



 **CONEC**

CONEC yüksek kaliteli konektörler ve kablolar teknolojisini geliştiriyor, üretiyor ve pazarlıyor. CONEC ürünleri otomasyon, telekomünikasyon ve enerji teknolojisi, makine imalatı, tarım ve tıp teknolojisi, ulaştırma ve havacılık endüstrisinde kullanılmaktadır.

Lippstadt'taki genel merkez büyük bir araştırma ve geliştirme departmanına, kendi takım üretim departmanına, CNC tornalama departmanına ve sentetik bir enjeksiyon döküm tesisine sahiptir.

 made in Germany



 **Kubler**

Müşterilerimize ürünlerimiz, çözümlerimiz ve hizmetlerimiz için benzersiz değer önerileri ile ilham veriyoruz. Bunu yaparken, temel endüstrilerimizde / segmentlerimizde dünya çapında lider konumdayız ve benzersiz teknolojik gelişmeler sunuyoruz.

 made in Germany



 **Qlight**

Qlight Size Daha Parlak Bir Gelecek Verir !

Qlight, son 30 yıldır müşterilerimizin iş güvenliğini ve verimliliğini artıracak görsel ve işitsel durum belirleme sistemleri ve çözümleri sağlama misyonumuzu gerçekleştirmek için çalışmaktadır.

 made in South Korea



 **BLOCK**

BLOCK onlarca yıldır sistemler için mükemmel voltaj söz konusu olduğunda dünya çapında güçlü bir endüstri ve ticaret ortağıdır. En geç mavi dvre kartı transformatörlerinin piyasaya sürülmesinden bu yana, tüm elektronik endüstriyel markamızın güvenilirliğine ve teslimat güvenliğine değer vermektedir. 80 yıllık şirket geçmişinde, şirket dünyanın önde gelen transformatör , güç kaynağı , bobin ve EMC filtresi üreticilerinden biri haline gelmiştir.

 made in Germany



 **CONFLEX**

Firmamız; alanında uzman, dinamik kadrosu ile kablo sektöründe Otomotiv, Savunma sanayi, Endüstriyel Otomasyon ve bunun gibi daha bir çok alanda öncü tedarikçilerden biri olmuştur. Sektörde kaliteyi ilke edinerek rekabetçi fiyatları ile her geçen süre zarfında adını sektörün üst sırasına yazdırmayı başarmıştır.

 made in Turkey

### İSTANBUL MERKEZ

📍 Okçumusa Caddesi Tutsak Sokak  
No:21/5 Beyoğlu / İstanbul

☎ +90 212 250 10 10

✉ sanil@sanil.com.tr

### BURSA ŞUBE

📍 Huzur Plaza, Alaaddinbey Mah.  
641. Sokak, No: 4/BC-1  
Nilüfer / Bursa

### KOCAELİ ŞUBE

📍 Cumhuriyet Mah. Geçit Sokak  
No:29 Çayyıra/Kocaeli

### İZMİR ŞUBE

📍 Bayraklı Tower Mansuroğlu Mah.  
Ankara Caddesi. No: 81/116  
Bayraklı/İzmir

☎ +90 232 388 0 444

✉ otomasyon@sanil.com.tr

# SERTER'DEN KOSBİ'YE ZİYARET

**CUMHURİYET HALK PARTİSİ İZMİR MİLLETVEKİLİ BEDRİ SERTER, KEMALPAŞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ'Nİ (KOSBİ) ZİYARET EDEREK KOSBİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI KAMİL PORSUK İLE GÖRÜŞTÜ.**

**K**OSBİ hakkında bilgi alan ve son dönem yürütülen çalışmalarını KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk'tan dinleyen CHP İzmir Milletvekili Bedri Serter, "Özellikle Yiğitler Barajı'nın tamamlanması noktasında Ankara'da KOSBİ'nin sesi olacağım" dedi.

KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk, CHP İzmir Milletvekili Bedri Serter'in OSB'ye yaptığı ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Türkiye sanayisinin bel kemiği olan Organize Sanayi Bölgelerinin hem genel hem de özel çeşitli sıkıntıları olabileceğini söyleyen KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk, bunların merkezi hükümete taşınması açısından vekillerin de önemli bir işlevi olduğunu söyledi. Hükümetin OSB'lerin her biriyle doğrudan ilişkisi olduğunu ve OSB'leri yakından takip ettiğini hatırlatan Porsuk, "Ancak ister hükümetin vekili olsun, ister muhalefetin, vekiller de Ankara'yla iletişim için önemli birer kanal. Bu anlamda kentimizin vekillerini parti ayrımı yapmadan ağırlamaktan çok memnunuz ve her biri ile açık bir iletişimimiz var" dedi.

Bedri Serter'e de KOSBİ hakkında bilgi verdiklerini söyleyen Porsuk, "Özellikle nitelikli eleman sıkıntısı tüm ülke sanayicilerinin olduğu gibi KOSBİ sanayicilerinin de sıkıntısı. Her fırsatta bu konuda adım



atılması, daha çok mesleki eğitime önem verilmesi gerektiğini söylüyoruz. Serter'e de bu konuda ihtiyacımızı aktardık. Ayrıca bölgemizin su sorunu da var. Yiğitler Barajı'nın hızla tamamlanması gerekiyor" diye konuştu.

CHP İzmir Milletvekili Bedri Serter, Türkiye'de 10 milyona yaklaşan işsiz olduğunu belirterek, "Ortada nitelikli işçi arayan bir sanayi sektörü var, öte tarafta milyonlarca işsiz. Ülkemizin mesleki eğitim sorunu had safhada ve bu konuda acil bir eylem planı yapılması gerekiyor. Meslek Liseleri'nin kalitesi artırılmalı ve özendirilmeli" dedi.

**"Sanayici su sorununun çözümünü bekliyor"**

İzmir'de 13 organize sanayi bölgesi olduğunu ve ziyaret ettiği diğer OSB'lerde olduğu gibi KOSBİ'de de en büyük sorunun su olduğunu altını çizen Serter, "Sanayinin en kritik ihtiyacı su. Kemalpaşa'da Yiğitler Barajı'nın hızla tamamlanması gerekiyor. KOSBİ'de 850 metreden su çıkıyor artık ve bu mesafe git gide artıyor. Yer altı su kaynakları kuruduktan sonra önlem alınmaması kimseye faydası yok. Yiğitler Barajı'nın tamamlanması konusunda Ankara'da bu işin takipçisi olacağım" diye konuştu.





## Güvenliğinizin teminatı

Guts Özel Güvenlik ve Eğitim Hizmetleri, eğitim kurumları, fabrika ve üretim alanları, hastaneler, alışveriş merkezleri, site ve özel konutların güvenliğinin yanı sıra yakın koruma görevleri ve elektronik güvenlik sistem kurulumu konularında da hizmet veriyor.

### İZMİR

Ankara Caddesi No:88  
Bornova 35100 İZMİR - TURKEY  
Tel : +90 232 463 7152  
AKM : +90 232 991 5195  
Fax : +90 232 463 3461

### MANİSA

Yeni Mahalle Mimar Sinan Bulvarı  
No: 94/B Yunus Emre 45030  
MANİSA - TURKEY  
Tel : +90 236 239 00 33  
Fax : +90 236 239 00 34

# KOSBİ ÖNCÜLÜK ETTİ, SANAYİCİLER DESTEK VERDİ

İZMİR KEMALPAŞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ, BÖLGE SANAYİCİLERİNİN DAYANIŞMASI İLE TÜRKİYE'YE ÖRNEK BİR OKUL KAZANDIRDI. SANAYİCİLERİN İHTİYAÇ DUYDUĞU ARANAN ELEMANI YETİŞTİREN KEMALPAŞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ZÜLFÜ-MEVLÜT ÇELİK MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ, BİNASINDAN, ATÖLYE VE LABORATUVARLARINA KADAR SANAYİCİLERİN EL BİRLİĞİ İLE BÜYÜMEYE DEVAM EDİYOR.



**G**eçen yıl 3 ay gibi kısa sürede inşaatı tamamlanarak eğitim öğretim hayatına başlayan okula sanayicilerin destekleri artarak devam ediyor. KOSBİ'nin yer göstermesi ile Adalya Tobacco firması sahibi Ali Rıza Çelik'in okul binasını yaptırmasının ardından, atölye ve laboratuvarları için de KOSBİ sanayicileri güç birliği yaptı.

## Örnek dayanışmaya Porsuk'tan teşekkür

KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk, Ali Rıza Çelik'in binasını yaptırarak en büyük katkıyı sunduğu Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne atölye ve laboratuvarları için KOSBİ'li sanayicilerin hem nakdi yardım yap-



Geçen yıl  
3 ay gibi kısa  
sürede inşaatı  
tamamlanarak  
eğitim öğretim  
hayatına  
başlayan okula  
sanayicilerin  
destekleri  
artarak devam  
ediyor.



tıklarını hem de makine ve teçhizat desteğinde bulduklarını söyledi. KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk, milli teknolojinin güçlendirilmesi, her alanda rekabetçilik ve verimlilik artışının sağlanmasının ancak ve ancak güçlü bir

mesleki eğitim hamlesi ile gerçekleşebileceğini Türkiye'deki tüm sanayicilerin dile getirdiğini söyledi. Türkiye sanayisinin nitelikli eleman sıkıntısının çok yüksek olduğunu hatırlatan Porsuk, "Biz de bu alana yönelik bir mesleki okul yaptırmak istedik ve Ali Rıza Çelik'in büyük katkısı ile okulu inşa ettik. Geçen sene eğitim öğretime başlayan okulumuzun atölye ve laboratuvarları için gerekli olan ekipmanlar için de KOSBİ'li sanayicilerimiz az çok, büyük küçük demeden desteklerini sundular. Sanayicilerin hiçbir desteği esirgememesi ile güzel bir okul ortaya çıktı. Bu örnek dayanışma için hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyorum" diye konuştu.

KOSBİ Zülfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Kurucu Müdürü Satı Çalışkan ise okulun son derce modern ve mesleki eğitime uygun şekilde inşa edildiğini, tek eksiklerinin atölye ve laboratuvarlar için makine ve teçhizat olduğunu söyleyerek, "Sanayicilerimizin katkılarıyla da bu eksikliklerimiz hızla gideriliyor, öğrencilerim adına hepsine teşekkür ederim" dedi.



Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ) Zülfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne 2 milyon TL destek veren Sanayici İbrahim Özduvaköğlü, KOSBİ'de düzenlenen törenle başış çeklerini KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk'a teslim etti.

## Katkı sunan sanayi firmaları ise şunlar:

AdalyaTobacco

İbrahim Özdurakoğlu

Ve-Ge Kağıt

Süperpar Otomotiv

Krea Makine

Tetra Pak

Klemsan

Birim Makine

Hatsan

Isımsan

Saygılı Rulman

Ziya Gülçağ

Tirsan

Bilginoğlu Endüstriyel Malzemeler

Erenli Kauçuk

Senda Elektrik

Dimak

Topaz Prekast Yapı

Termodinamik Makine

Kanat Boyacılık

Dönmez Varil

Tekpan

HPT Hartner

Aliağa Kimya İhtisas ve Karma OSB

Eko Endüstri

Ege Sis

Enko Kontrol Sistemleri

BAYOSB

Staryağcılar

Egetoros Boru

İzeltaş

Baz Galvaniz.







# Kusursuz bir Organizasyon için

*Boyalık Beach Hotel & SPA Çeşme,  
ihtiyaca yönelik şıklığı ile göz kamaştıran salonlarımız, uluslararası standartlardaki  
asansörlü barkovizyonu, sabit ses ve ışık sistemi, yüksek hızda internet hizmeti,  
özel asistan ve sekreterlik hizmeti, simültane tercüme sistemi,  
intercom sistem kiralaması, video konferans ve tele konferans teknolojisi,  
LCD TV, DVD, VCD, Mp3 player, teknik eleman ve ekipman desteği ile  
toplantılarınıza evsahipliği yapıyor.*



**BOYALIK BEACH  
HOTEL & SPA**  
Ç E Ş M E

**BOYALIK BEACH HOTEL & SPA, ÇEŞME**  
Boyalık Mevki 3200 Sokak  
No: 1 Çeşme / İzmir  
Telefon: 232 488 88 00  
Faks: 232 488 88 49  
sales@boyallkbeachcesme.com  
www.boyallkbeachcesme.com

# KEMALPAŞA ŞOFÖRLER ODASI SANAYİCİDEN S PLAKA DUYARLILIĞI BEKLİYOR



**KEMALPAŞA ŞOFÖRLER VE OTOMOBİLCİLER ESNAF ODASI YÖNETİM KURULU BAŞKANI ALİ KATI, KOSBİ SANAYİCİLERİNDEN KORSAN SERVİŞÇİLİĞİN ÖNLENMESİ İÇİN DAHA FAZLA DUYARLILIK BEKLEDİKLERİNİ SÖYLEDİ.**

Sanayicilerin S plaka servis kullanmasının her anlamda önemli olduğunu ifade eden Ali Katı, "Sanayicimiz olası bir kazada sorumluluğunu azaltmak ve personelinin sağlığını azami oranda korumak için S plakalı servis tercih etmeli" dedi.

Korsan servisçiliğinin kanayan bir yara olduğunu ve bu konuda İzmir

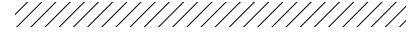
Otobüsçüler ve Umum Servis Araçları İşletmecileri Odası ile beraber büyük bir mücadele verdiklerini söyleyen Kemalpaşa Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Katı, amaçlarının hem S plaka almış üyeleri korumak bununla beraber personel taşıma yaptıran sanayicileri, kaza olması durumunda korsanlardan

dolayı gelecek maddi manevi sorumluluklarını azaltmak olduğunu söyledi.

**"S plaka ile karşınızda muhatap olur"**

S plaka için gerekli çalışma ruhsatını almak için İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin üyeden 14 tane evrak istediğini hatırlatan Katı, "Korsan





## “Eğer mesai başlama ve bitiş saatleri kademelendirilirse bundan herkes karlı çıkar”

demek tamamen denetimsizlik demek, bu belgelerin hiçbirisi korsan da yok. Sanayici açısından korsanla çalışmak büyük bir risk” dedi.

Bazı durumlarda S plakalı olan bir işletme ile sözleşme yapmalarına rağmen gece vardiyasına, personel sayısının az olduğu saatlerde binek araçların gönderildiğini de ifade eden Katı, “Bu da yanlış. Sanayici bu tarz suiistimallerin de önüne geçmek istiyorsa kendi güvenliğine ‘Plakası S olmayan hiçbir araca benim personelim binmeyecek’ diyecek, bu kadar basit” dedi.

Sanayici kendi kontrolünü kendisinin de yapması gerektiğini hatırlatan Katı, “Emniyetten, Oda’dan, Jandarmadan daha etkili olacaktır bu. Korsan evet fiyat kırıyor, bu hesaba düşmemek lazım. Bir kaza durumunda sorumluluklar ve zararı çok daha fazla olur” diye konuştu.

Sadece aracın değil o aracı kullanan şoförün de denetlendiğini söyleyen Katı, “Şoför tanıtım kartı almak için 2 yılda bir idrar vererek uyuşturucu kontrolü bile yaptırıyor. S plakalı aracını alkolden, uyuşturucudan, ya da hatalı araç kullandığı için ehliyetini kaptırmış şoföre kimse emanet etmez. S plakalı araç sahibi şoförünü düzgün seçer. Bu anlamda S plakalı araçla personel taşımacılığını tercih etmek hem sanayicinin olası bir kaza anında sorumluluğunu azaltır, hem de çalışan personelin güvenliğini, sağlığını gözetmiş olur” diye konuştu.

Oda olarak sanayicileri duyarlı olmaya davet ettiğini söyleyen Katı, “Hem kendileri için hem çalışanları için hem de bu işi hakkıyla düzgün yapan servisçiler için sanayicilerimizden bu konuda duyarlılık bekliyoruz” dedi.

### “Korsan pişmanlıktır”

İzmir Otobüsçüler ve Umum Servis Araçları İşletmecileri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Basri Bostancı ise en büyük sorunlarının kayıt dışı çalışma yani korsan servisçilik olduğunu söyledi. Bu konuda bireysel mücadeleden çok bataklığı kurutmak anlamına gelen kurumsal mücadele gerektiğini söyleyen Bostancı, “Bu konuda KOSBİ’nin ve KOSBİ üyesi sanayicilerimizin göstereceği duyarlılık korsan servisçiliği bitirir” dedi. Yasal hükümlülüklerini yerine getiren araçlarda, yarın ilerde doğacak her tür hukuki durumda karşılarında her zaman bir muhatap olacağını hatırlatan Bostancı, “Korsanda ise hiçbir muhatap bulamazsınız. Personelini güvenli bir şekilde taşımak isteyen her sanayici S plakalı araçlar kullanılmalı” dedi.

Herkese eşit davranarak adil olunamayacağını, herkese hakkını vererek adil olunabileceğini hatırlatan Bostancı, “Biz de bu ilke ile çalışıyor, her sorumluluğunu yerine getiren ve bu işi hakkıyla yapan S plaka almış servisçilerin hakkını gözetmemiz gerekiyor. KOSBİ’nin önderliğinde sanayicilerimizin duyarlılığının artacağını düşünüyorum” dedi.

İzmir’de 7 bine yakın S plakalı servis aracı olduğunu ve pandemi nedeniyle büyük bir çoğunluğunun kontak açmadığını hatırlatan Bostancı, “S plakalı servis yok o yüzden

korsan var gibi bir algı yaratılmaya çalışıyor, öyle bir şey yok. Yeterince S plakalı servisimiz mevcut” dedi.

### “Kademeli saat uygulamasına geçilmeli”

Kademeli çalışma saati uygulamasına geçilmesinin trafik sorununu çözeceğini hatırlatan Bostancı, “10 yıldır bunu savunuyorum. Eğer mesai başlama ve bitiş saatleri kademelendirilirse bundan herkes karlı çıkar. Yoğun saatte İzmir’e Kemalpaşa’dan ulaşmak 1 buçuk saat. Trafikte personelin geçirdiği saat fazla, servisçinin yaktığı akaryakıt daha fazla, yoğunluk olduğu için özel aracıyla gidenin de araçta geçirdiği saat ve akaryakıt tüketimi fazla.

Çevre kirliliğinden tutun, zaman kaybına kadar bir çok sorunun temelinde trafik. Bunun önüne geçmenin yolu ise kademeli mesai saati uygulamasıdır” dedi.

Covid-19 nedeniyle bugün bunun gündeme geldiğini ancak bu sistemin normal zamanda da devam etmesi gerektiğini söyleyen Bostancı, “Araç içinde bekleyen personelin kapalı alanda oturma süresi de azalıyor.

Servisçi ayrıca kademeli mesai saati uygulamasında başka işletmelerin servislerine de gidebileceği için kazancı artacak, bu da daha uygun fiyat vermesini sağlayacak.

Bundan kazanan herkes olacak” diye konuştu.

# İZİKAD BAŞKANI SEZGİN: “İŞ YAŞAMINDA KADIN DAHA FAZLA VAR OLMALI”

**İZMİR İŞ KADINLARI DERNEĞİ BAŞKANI BETÜL SEZGİN, İŞ YAŞAMINDA KADININ DAHA FAZLA OLMASI GEREKTİĞİNİ, TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN BUNUN ŞART OLDUĞUNU SÖYLEDİ.**



## **Röportaj: Murat Şahin**

İzmir İş Kadınları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Betül Sezgin bu sayımızın konuğu oldu. Bu yıl Huriye Serter'den bayrağı devralan Betül Sezgin'i tanımak hem de İZİKAD'ın projelerine yakından bakmak istedik.

### **Öncelikle İZİKAD Başkanı olarak Betül Sezgin kimdir, tanıyabilir miyiz sizi?**

İzmir Ekonomi Üniversitesi (İEÜ) Güzel Sanatlar Fakültesi İçmimarlık ve Çevre Tasarımı'ndan mezun oldum. Üniversite eğitimim sonrasında Londra'da Chelsea College of Art and Design'da eğitimlere katıldım. Daha sonra ise yine merkezi Londra'da bulunan CapitaSymondsArc-

hitecture British Design Office'de stajyerlik eğitimini tamamladım. Öğrenmeyi ve yeni dünyalar keşfetmeyi seven biri olarak tekrar sınavlara girip ikinci üniversiteyi okumaya karar verdim. Halen İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Sosyoloji bölümünde eğitimime devam ediyorum. Öğrenmek benim için bir tutku ve yeni şeyler öğrendikçe hiç bir şey bilmediğimi öğreniyorum ve bu döngüde yer almaktan büyük haz duyuyorum. Okuldan mezun olunca hemen iş hayatına adapte olmaya çalıştım ancak bu benim için zor bir süreçti, evli ve küçük çocuklu olmak, başlarda düzenimi oturtmak adına beni zorladığını belirtmem gerek. Önce arkadaşlarımla projelerine ortak oldum sonra yakın çevremiş işlerine destek oldum ve

nihayetinde kendi şirketimi açıp, kendi işimi yapmaya başladım.

### **İZİKAD eski ve köklü bir dernek, İZİKAD ile tanışmanız nasıl gerçekleşti?**

İZİKAD'la 2010 yılının sonunda tanıştım ve üyeliğim 2011 yılının bahar ayında gerçekleşti. İlk üye olduğum sivil toplum kuruluşu İZİKAD'dır. Önce bulunduğu kurumu tanımaya, tüm toplantı ve etkinliklere katılmaya çalıştım sonra komitelerimiz vardı, o komitelerde görevler aldım. Sonrasında komite başkanlığı, yedek yönetim kurulu üyeliği, asil yönetim kurulu üyeliği, Genel Sekreterlik görevlerini yaptıktan sonra 26 Şubat itibarı ile Yönetim Kurulu başkanlığını Huriye Serter'den devralarak başkanlık



görevini layıkıyla yürütmeye çalışıyorum.

### **Sivil toplum kuruluşları sosyal hayatta projeleri ile var olurlar. Bu anlamda siz neler yaptınız ve bugün başkanlığınızda İZİKAD neler yapıyor?**

2010 yılında okulu bitirdikten sonra sosyal sorumluluk projelerinde de yer almak istediğimi fark ettim ve şuan başkanlık görevini yürüttüğüm İzmir İş Kadınları Derneği'ne üye olarak çalışmaya başladım. Akabinde diğer sosyal kuruluşlar da hayatıma girmeye başladı. Sonrasında sürecin daha hızlı ilerlediğini söyleyebilirim. Topluma hizmet etmek adına Rotary üyeliği ve dönem başkanlığı yaptım. İş hayatında yer almak adına TOBB Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, İzmir Ticaret Odası üyeliği ve İçmimarlar Odası Şube Sekreterliği grevlerini yürüttüm.

STK'lar da, başarılı tüm projeler ekip çalışması ürünüdür, ben de içinde bulunduğum tüm STK projelerinde ekibin sağlam bir parçası olmaya özen gösterdim ki ortaya çıkan sonuçtan hem kendi emeğim hem de katkı koyduğum STK adına memnun olayım. İZİKAD bünyesinde benim de önce üyesi olduğum sonra başkanlığını yaptığım o dö-

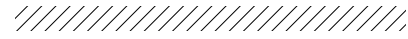
nem adı Akademi komitesi olan grupta, öncelikle iş dünyasına nasıl daha fazla katkıda bulunabiliriz felsefesinden yola çıkarak, önce İEU Sürekli Eğitim Merkezi ile işbirliği yapıp iş dünyasını ilgilendiren konular hakkında akademisyenlerden destek aldık.

Sonrasında başka üniversitelerle de çalışılmasına öncülük ettik, böylece İZİKAD'ın kurumsal yapılarla ortak projeler yapmasını ve birlikte çalışmanın önemini farkına vardık. Bu projemizden sonra üniversitemizden başka belediyelerimizle de çalışmaya başladık.

KOSBİ'de faaliyet gösteren firmalarımızda da bir çok üst düzey kadın yönetici, ortak ve müdürler bulunuyor, kendilerini İZİKAD'a üye olmaya davet ediyorum, bu vesile ile bu daveti yapmış olayım.

### **İZİKAD ve sizin özelinizde bir STK'da başkanlığa giden süreci anlatır mısınız?**

Aslında bir derneğe üye olan ve emek koymak isteyen herkesin hedefi bir gün başkan olarak hizmet vermektir. Doğal olan budur aslında. İZİKAD'da da üye olan her işkadını, bir gün kendini başkan olarak görmek isteyecektir bu çok normal bir süreçtir ancak bu yol için emek vermeli, her kademede çalışmalı, zamanınızı iyi koordine etmeli, işinize, ailenize ve sorumluluklarınıza dikkat ederek bu rolü üstlenmelisiniz. Biz çalışan, üreten, iş hayatında aktif olan aynı zamanda sosyal bir çevresi olan işkadınlarıyız, aldığımız sorumlulukları en iyi şekilde yerine getirmek isteriz, kendinde bu sorumluluğu ve disiplini gören arkadaşlarımız bu süreçte elbette yerini almalıdır. Ben de üretken kadınları-



“STK'lar da, başarılı tüm projeler ekip çalışması ürünüdür, ben de içinde bulunduğum tüm STK projelerinde ekibin sağlam bir parçası olmaya özen gösterdim.”



mızın rol model olması gerektiğine inanıyorum çünkü ben yaptıysam herkes yapabilir duygusunu insanlara geçirmek gerekir. Aynı zamanda iş hayatında olmak isteyen kadınlarımız ya da genç kızlarımız da bu süreçte sizi rol model almak isteyebilirler. Ben de bu süreçte yol aldığım ve içinde bulunduğum için çok mutlu ve memnunum.

**Tüm dünyayı etkileyen korona virüs sebebiyle tüm iş yaşamı, sosyal hayat sekteye uğrarken, şimdi ikinci dalga ile karşı karşıyayız. Siz İZİKAD olarak bu süreçte neler yaptınız, üyelerinize ve iş insanlarına neler önerdiniz, öneriyorsunuz?**

Biz de dernek olarak yüz yüze faaliyetlerimizi askıya aldık ve evde kalmanın, hijyenin önemini üyelerimizle paylaştık, korona virüs ilgili gereken tedbirleri alıp birbirimizle ve sosyal medyadan bu bilgileri paylaşmaya devam ettik, ediyoruz. Bu zorlu dönemi evlerimizde geçirirken hem komitelerimiz olsun, hem yönetim kurulumuz olsun hem de üye toplantılarımız olsun internet üzerinden aralıksız sürdürdük.

////////////////////  
 “Kentsel dönüşümün kentimizin de bir gerçeği olduğundan hareketle vatandaşlarımızın 2000 yılı öncesi konutlarını kentsel dönüşüm ile yenileme konusunda teşvik edici çalışmalar yapılmasını arzuluyor, talep ediyor ve bekliyoruz.”

Hem planlı dernek toplantılarımız sürerken pandemi sürecini daha iyi anlamak için hem sağlık alanında uzman konukları online olarak konuk ederken, pandemi sonrası değişen iş yapma biçimlerini doğru tahlil ederek yapılması gereken

dönüşümleri vakit kaybetmeden yapabilmek adına ekonomistleri, akademisyenleri de online olarak üyelerimizle buluşturmayı sürdürdük, sürdürüyoruz.

**Pandemi üzerine bir de deprem gerçeği ile tanıştık. Bu süreçte yapılan çalışmaları nasıl buluyorsunuz, deprem konusunda bir STK olarak neler düşünüyorsunuz?**

İzmir deprem bölgesinde bir kent ve deprem aslında her zaman bir gerçeğimiz. Ancak deprem bu sefer şiddeti ve kentimizi vurması nedeniyle 115 vatandaşımızı bizden kopardı. Yüzlerce yaralı ve son rakamlara göre 4500 ağır hasarlı bina, 6 binin üzerinde orta hasarlı binamız mevcut. 12 bine yakın ailemize kış bastırmadan kiralık konut ve yeni konut temini gerekiyor, bu konuda da başarılı bir süreç götürüldüğünü söyleyebilirim. Bu anlamda İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin öncülüğünde başlatılan bir kira bir yuva kampanyasına İzmirlinin gösterdiği büyük ilgi kentimizin hem dayanışmasını hem de duyarlılığını gösterdi diye düşünüyorum. Aynı şekilde Odalarımızın öncülüğünde “Birlikten İzmir Doğar” kampanyası ile yürütülen kampanya da hedefine ulaşacaktır, inanıyorum. İZİKAD olarak biz de bu süreçte hem kurumsal hem de bireysel olarak kampanyaların içinde bulunmaya, görev almaya ve destek vermeye devam ediyoruz. Kentsel dönüşümün kentimizin de bir gerçeği olduğundan hareketle vatandaşlarımızın 2000 yılı öncesi konutlarını kentsel dönüşüm ile yenileme konusunda teşvik edici çalışmalar yapılmasını arzuluyor, talep ediyor ve bekliyoruz. Bu konuda merkezi hükümetin yasal anlamda çalışmalar yapması, yerel yönetimlerin de bu çalışmalara fikri bazda katkı koyması son derece önemli diye düşünüyoruz.





TÜRKİYE'NİN  
**BİR** NUMARA  
DÜNYA  
MARKASI



# MAYANIN UZMANI, KALİTE VE LEZZETTE ÖNCÜ

Türkiye'yi bilimsel yöntemle üretilen maya ile tanıştıran, sektörünün yarım yüzyıldır öncülüğü ve liderliğini yapan Pakmaya, 130'u aşkın ülkeye yaptığı ihracatıyla dünyanın en büyükleri arasındadır. Mayanın yanı sıra, fırıncılık, değirmencilik, pastacılık ve ev tüketim ürünlerindeki üstün kalitesi, zengin ürün yelpazesi, yenilikçi duruşuyla Pakmaya, ülkemizin güvenilen, sevilen, yükselen gıda markasıdır.





# CANLI TARİH

## ZİYA GÜLÇAĞ



**1930 DOĞUMLU ZİYA GÜLÇAĞ, NAMI DİĞER ZİYA AMÇA, 70 YILLIK İŞ YAŞAMINDAKİ KIRILMA ANLARINI, ATILIMLARINI VE YAŞADIĞI ZORLUKLARI ANEKDOTLARLA, HİKAYELERLE BİZE ANLATTI. TÜRKİYE’NİN SANAYİLEŞMESİNE İŞIK TUTAN BİR YAŞAMA SAHİP ZİYA GÜLÇAĞ, İZMİR SANAYİSİNİN EKSİK GÖRDÜĞÜ YÖNLERİNE DE DEĞİNDİ.**

**Röportaj: Alpay Sönmez**

**K**OSBİ iştirakçisi Ziya Gülçığ’a biz “anlatın” dedik, o da bir roman tadında hayatını anlattı.

**70 yıllık iş yaşamınızda Türkiye’nin sanayileşme yolculuğuna tanıklık ettiniz. Bugün hem sizin hayatınız hem de o zamanki Türkiye’yi dinlemek istiyoruz. Öncelikle nerede doğduğunuzu ve eğitim hayatınızı anlatır mısınız?**

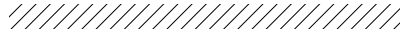
1 Mart 1930 tarihinde Uşak’ta kerpiç bir evde doğmuşum. Babamı 9 yaşındayken kaybettim. Kıyafet alacak, hamama gidecek paramız

yoktu.İlkokulu Uşak’ta okudum. İlkokulu bitirdikten sonra Uşak’ta o senelerde tek bir ortaokul bulunuyordu, ben de o okula başladım. İkinci sınıfa pekiyi dereceyle geçtim. Uşak’ta Erkek Sanat Enstitüsü açıldığı haberini alınca da oraya gitmek istedim. Babamı erken yaşta kaybetmiş olduğum için, benim adıma tüm kararları annem verirdi. Hedefim o zamanlar uçak mühendisi olmaktı. Anneme açılan yeni okula gitmek istediğimi söyledim, ancak kendisi kabul etmedi. Onun üzerine ben de anneanneme gittim, kararımı ona anlattım, o da

yardımcı olacağını söyledi. 1944 senesinde, annemden gizli, kaydımı ortaokuldan alıp, Sanat Enstitüsü’ne nakilettirdi. Başarılı bir şekilde okuyup takdirname de alınca, sevinçle anneme okul değiştirdiğimi ve başarılı olduğumu anlattım, ancak bu değişiklik onun kararını çığnediğim için annemin hiç hoşuna gitmedi.Uşak Erkek Sanat Enstitüsü’nde hep iftihar listesinde yer alarak, okulumu bitirdim.

O dönem İstanbul’da İstanbul Teknik Okulu, şimdiki adıyla Yıldız Teknik Üniversitesi, Ankara’da ise Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu, şimdiki adıyla Gazi Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi vardı. Bu teknikokullaragirmek için her okulun kendisinin açtığı imtihanlara girmek gerekiyordu. O senelerde mesleki-tekni eğitimi sistemine ne kadar önem verdiklerini vurgulamak isterim.1949 senesinde beniki okulun da imtihanına girebilmek için komşularımızdan para topladım.





## “Teknik Öğretmen Okulu’na başvurabilmek için öğretmenler kurulunun oluru gerekiyor. O zaman eğitime verilen önemi anlayın”

arak, önce Ankara’ya oradan da İstanbul’a gittim, girdiğim her iki imtihanı da kazandım. Burs vermediği için, maddi imkansızlıklardan dolayı gönlümde İstanbul Teknik Okulu yatmasına rağmen kaydımı Ankara’daki Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu’na yaptırdım ve öğrenim hayatıma Ankara’da devam ettim.

Okurken çalışmanın önemine inanan bir insanım. O dönem Kayseri’de Sümerbank Bez Fabrikası’nın bazı makine yedek parçalarına ihtiyacı olduğunu öğrendim. Sonrasında aldığım izinle birkaç arkadaşla okulda yaz dönemi boyunca fabrika için üretim yaptık ve döner sermayeden para kazandık. O zamanki bir devlet memuru 40 Lira aylık maaş alırken, benim cebimde iki ay içinde 150 TL birikimim oldu.

1953 senesinde Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu’nu pekiyi derecede bitirdim. Okulu bitirdikten sonraki hedefim yurtdışına giderek bir hayat kurmaktı. Ancak, okuldaki bazı hocalarım asistan olarak okul-

da kalmamı teklif ettiler. Bir derste teknik bir konu üzerine bir hocam ile girdiğim tartışma sonrası o hocamın beni okula asistan olarak kabul etmeyeceğini düşündüğüm için öğretmen atama kurasına girmeye karar verdim. Kura sonrası Bilecik Erkek Sanat Enstitüsü’ne teknik öğretmen olarak atandım. Böylece resmi olarak iş yaşamım başlamış oldu.

### **İş yaşamınıza teknik öğretmen olarak başladınız, sonra yurt dışında hem okudunuz hem çalıştınız, o dönemi anlatır mısınız?**

Askerlik celbi gereği ile 1954 senesinde yedek subay olarak askere gittim. 1956 senesinde askerliğini yapmış bir teknik öğretmen olarak iş aramaya başladım. Bir arkadaşım beni DSİ Genel Müdürü Süleyman Demirel’e götürdü. Beni bir süre inceledi ve “Gardaşım seni Elazığ 9. Bölge Müdürlüğü’ne atadım” dedi. “Annem Bursa’da, yabancı lisan öğrenip mühendislik eğitimi

almak istiyorum” dedim. Rahmetli Süleyman Demirel “Bırak ana babayı git!” dedi, ama gitmedim. O dönem, Maarif Vekâleti şimdiki adıyla Milli Eğitim Bakanlığı beni Nevşehir’e muhtelif gayeli okul programı uygulamaya gönderdi. Mamafih, Süleyman Bey benim peşimi bırakmıyor, Elazığ 9. Bölge Müdürlüğü’ne git diyor, ben Bursa 1. Bölge Müdürlüğü’ne atayın diyordum, o ise göndermiyordu.

1957 senesi ortalarına doğru Hürriyet gazetesinde Alman devletinin, teknik öğretmen tesviye bölümünü pekiyi derecede tamamlamış kişiler için burslu eğitim verileceğine dair ilanını gördüm. İlanı istinaden başvurduğum Karlsruhe’ şehrindeki şimdiki adı “Hochschule Karlsruhe Technikund Wirtschaft” olan yüksek okula misafir talebe olarak kabul edildim. Almanya’da gecemi gündüzüme katarak Almanca öğrenmeye başladım. Daha sonra okul değiştirerek, Saarbrücken şehrindeki şimdiki adıyla “Hochschule für Technikund Wirtschaft des Saarlandes” isimli yüksek okula misafir talebe olarak değil kayıtlı talebe olarak kabul edildim. 1960 senesinde okulu iyi derecede şeref listesine geçerek makine mühendisi olarak bitirdim. 27 Mayıs 1960 tarihinde Türkiye’de ihtilal oldu ve beni sefer görev emri ile memle-



kete çağırıldılar, ancak demokrasiye inancım nedeniyle gitmedim.

### **Türkiye'ye kesin dönüş ne zaman oldu?**

1964 senesinde Türkiye'ye dönüş yaptım. Kırıkkale'de kurulu olan Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nda işe başladım. MKE'nin Top Fabrikası'nda Almanya'dan alınan lisans ile Hanomag traktörleri ve takım tezgahları ürettik. Çalışmaya başladıktan 4 ay sonra, çalışkanlığım sayesinde benden kıdemli mühendislerin arasından sıyrılarak bölüm şefi oldum. Şef olduğum zaman 27 mühendis vardı ancak yeterli iş çıkmıyordu. Şef olduktan sonra mühendisler "İsterseniz işe gelmeyin ama size verilen işi zamanında bitirin, ancak bana nerede olduğunuzu söyleyin" dedim. Ben onlara bu yetkiyi verdim ve karşılığını da aldım. O dönemde, Türkiye'de bir teknik eğitim yardım projesi gerçekleştirmek isteyen Alman devlet yetkilileri, İzmir'de bir Tekstil Mühendisliği Yüksek Okulu kurma girişimini başlatmışlar ve beni çağırmışlardı. Bunun üzerine istifa ettim ve İzmir'e gittim.

Yeterli derecede bilgi birikimi ve tecrübeye sahip olduğuma inandığım için, 1967 senesinde bir arkadaşım ile beraber ortak olarak, İzmir'de Çelmak Çelik Makine ve Ticaret Sanayi A.Ş.'ni kurdum.

1968 senesinde, İzeltaş firması el aletleri üretimi için yatırım yapacakmış. Beni ziyaret edip, sizinle çalışmak arzusundayız dediler. Yorgancılar ile iki sene çalıştım. 1970 senesinde, o zamanki İzmir Belediye Başkanı rahmetli Osman Kibar birkaç kez beni ziyaret ederek, İstanbul Belediye'sinin seferden çıkardığı trolleybüsleri alarak İzmir'e hibe olarak getireceğini ve tadilat ile onarımlarını İzmir'de yapmayı

düşündüğünü ifade edip, yardımcı olmamı rica etti. Akşamları iş çıkışında trolleybüs atölyesinde çalıştım. O bir dönemin meşhur havai hatta bağlı olarak elektrikle çalışan boynuzlu otobüslerini orada çalışan hale getirdik, bakımlarını yaptık.

1967 senesinden 1994 senesine kadar ortağı olduğum Çelmak A.Ş.'den ayrılarak, 1994 senesinde kurduğum Matmetal Çelik-Çelik Mamülleri Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nde, biri Makine Yüksek Mühendisi ve diğeri İnşaat Yüksek Mühendisi oğullarım ile beraber hem ticaret hem imalat yaparak, önce-

likle İzmir'deki sanayi kuruluşlarına, küçük ve orta boy lu işletmelere, bilahare ülkemizdeki sanayi kuruluşlarına ve çeşitli Kamu İktisadi Teşebbüsleri'ne hizmet verdim.

### **Türk Sanayisi'ni ve İzmir'i nasıl görüyorsunuz?**

Türk Sanayisi maalesef Ar-Ge çalışmalarının önemini dünyadaki gelişmiş ülkelerden çok daha sonra kavramıştır. Bunun neticesinde küresel rekabetimiz çok zayıflamıştır. 1970'li senelerde İzmir Sanayisi oldukça iyi durumda idi, şimdilerde esamesi okunmuyor. Bunun sebebi







TESİS HİZMETLERİ - FACILITY SERVICES



TEMİZLİK  
CLEANING



%100  
YERLİ

GÜVENLİK  
SECURITY



TEKNİK  
TECHNICAL



ELLEÇLEME  
HANDLING



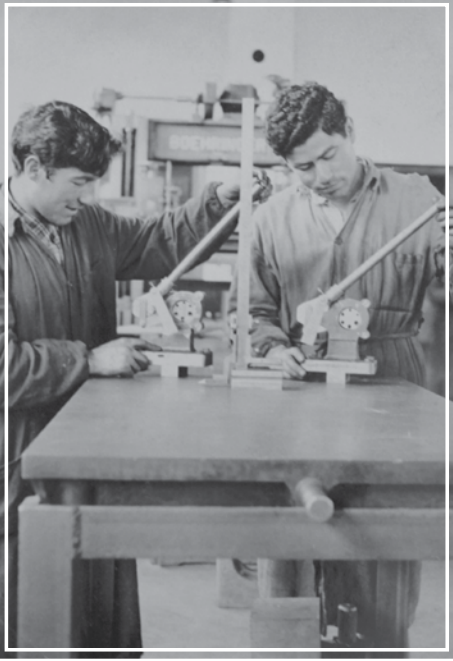
OFİS DESTEK  
OFFICE SUPPORT



22 YILDIR  
BİZE GÜÇ KATAN  
1500 ÇALIŞANIMIZ,  
400 MÜŞTERİMİZ İLE  
KALİTELİ, HIZLI,  
EKONOMİK HİZMETLER  
SUNUYORUZ.

0850 221 0 367

[www.fmsservisgrup.com](http://www.fmsservisgrup.com)  
[satis@fmsservisgrup.com](mailto:satis@fmsservisgrup.com)



olarak, İzmir Sanayisi'nin birbirine destek vermemesini ve paylaşım yapmamasını görüyorum. Ayrıca İzmirli yatırımcıların, yeni bir iş alanı yaratayım düşüncesinden ziyade olanı taklit etmenin düşüncesinde olduğunu gözlemlemekteyim. İstanbullu kazandığı paranın bir kısmını işindeki yenilikleri takip etmek için veya yeni bir alanda yatırım yapmak için harcıyor, İzmirli ise gitmeyip uzaktan halletmeye veya taklit etmeye odaklanıyor.

### Genç mühendislere ne tavsiye edersiniz?

Benim iş yaşamım boyunca gözlemlediğime göre, genç mühendisler mezun olduklarında nedense hep büyük ölçekli şirketlere iş başvurusunda bulunmaktalar. Büyük ölçekli işletmelerde, iş akış şemaları olduğu için yapılan işe ek faaliyet getiremezsin, üstelik şema kullandığın için hata yapma olasılığın yok denecek kadar az olur. Hata yapmaz isen, nasıl hata yapmamayı öğreneceksin? Halbuki, küçük ölçekli şirketlerde daha çok bilgi edinin, daha

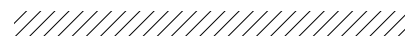
çok sorumluluk alır, işi daha çabuk öğrenirsin. Üstelik, hatanı görme ve düzeltme şansını yakalarsın, bu da gelişimine katkı sunar. İş yaşamlarındaki ilk senelerde bir firmada 5 seneden fazla kalmasınlar, iş değiştirsinler ki kendilerini geliştirsinler. Ayrıca çalıştıkları iş yerlerinde daha fazla yetki istemektense sorumluluk almaktan kaçınmasınlar.

Yeterli iş tecrübe ve bilgi birikimini kazandıklarına inandıkları an, büyük ölçekli işletmelere geçerek, kendilerini o firmaya adayarak çalışabildikleri kadar çalışsınlar. Bunun semeresini mutlaka hem mevki hem maaş olarak göreceklerine eminim.

### KOSBİ'nin okul girişimi hayata geçti, okulu nasıl değerlendiriyorsunuz?

İzmir Kemalpaşa Özel KOSBİ Zülfü Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi okulunu yaptıran iş insanı Ali Rıza Çelik'e çok teşekkür ediyorum.

Okulun yüzde yüz burslu olması, maddi imkanı olmayan çocukların okuyup meslek edinmelerine hizmet etmesi açısından, fevkalade sevindiricidir. Ayrıca okulun, sanayimizin yıllarca büyük sıkıntısı olan ara eleman tedariki çözümüne katkıda bulunacağını da unutmamak gerekir. Emeği geçenleri kutluyorum.



Döner sermaye sistemi çok önemlidir ve her teknik okulda her meslek lisesinde sektöre üretim yaparak döner sermaye elde etmek eğitim için çok önem arz ediyor.



# TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK MUTFAĞI

Bortar Group kendi tesislerinde günlük **100.000** kişilik üretim kapasitesiyle, **1000** kişinin üzerinde uzman kadrosu ve **350**'ye yakın dağıtım noktasıyla, yenilikçi vizyonu, dinamik yapısı, insana ve teknolojiye yaptığı yatırımlarla her geçen gün gelişmeye ve büyümeye devam ederek '**Dünya'nın en büyük mutfağı**' olmaya aday!





# OSB VE SERBEST BÖLGELER PLATFORMU TOPLANDI

**EBSO YÖNETİM KURULU BAŞKANI ENDER YORGANCILAR, TOPLANTIDA İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI TUNÇ SOYER'E SANAYİCİLERİN SORUNLARININ ÇÖZÜMÜ İÇİN GÖSTERDİĞİ ÇABA NEDENİYLE TEŞEKKÜR ETTİ.**

**S**anayicilerin altyapı, ulaşım ve belediye hizmetleri anlamında talep ve önerilerinin masaya yatırılarak ortak akılla çözüm üretildiği Organize Sanayi Bölgeleri ve Serbest Bölgeler Platformu toplantısı İzmir Büyükşehir Belediyesi Çetin Emeç Salonu'nda düzenlendi.

EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'ın moderatörlüğünü üstlendiği toplantıya EBSO Meclis Başkanı Salih Esen, KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk ve organize sanayi bölgeleri ile serbest bölgelerin başkanları ve yöneticileri katıldı.

Toplantıda İzmir Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Buğra Gökçe, EBSO Genel Sekreteri Mustafa Kalyoncu ve ilgili belediye bürokratları da hazır bulundu.

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in ev sahipliğinde düzenlenen toplantıda yaptığı konuşmada Yorgancılar, "Sayın başkanımızın göreve geldiği günden bu yana düzenlediğimiz Organize Sanayi Bölgeleri ve Serbest Bölgeler Platformu toplantıları, sanayicilerin konularının aktif ve hızlı bir biçimde çözülmesini sağlıyor. Bu anlamda İzmir Büyükşehir Belediye Başkanımız Tunç Soyer'e teşekkürlerimi sunuyorum. Ne zaman bir talebimiz veya konumuz olsa; ya doğrudan kendisine ya da ilgili bürokratına ulaşıp aktarabiliyoruz. Kendisi sürecin takipçisi oluyor



ve en kısa süre içerisinde çözüme ulaştırıyor. Oluşturulan birlikteliğin olumlu sonuçlarını görmek, sanayiciyi memnun ediyor" dedi.

## "İBB ile sağlıklı bir ilişki yürütüyoruz"

KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk ise İzmir Büyükşehir Belediyesi ile sağlıklı bir ilişki içinde olduklarını söyleyerek, "OSB'ler ile yerel yönetimlerin ilişkisi doğası gereği son derece yoğundur. Bu ilişkiler ne kadar sağlıklı olursa sanayicilerin işleri kolaylaşır. Bu anlamda katkılarından dolayı İzmir

Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'e teşekkür ediyorum" dedi.

Konuşmasında İzmir'in sanayi kenti kimliğinin çok önemli olduğunu ve sanayicilerin konularının çözümünün öncelikleri olduğunu belirten İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ise "Büyükşehir Belediyesi olarak tüm teknik ve bürokratik kadromuzla organize sanayi bölgelerimizin, serbest bölgelerimizin ve sanayicimizin yanındayız" dedi.

Toplantıya katılan organize sanayi bölgeleri ve serbest bölgelerin başkan ve yöneticileri de bölgelerin ihtiyacı olan itfaiye teşkilatlarının yapılandırılması, ulaşım hatları ve su tedariki konularına ilişkin mevcut konularını aktardı.





# İMALATÇININ MALZEME BAŞUCU REHBERİ ÇELİK EL KİTABI



*Çelikle ilgili her kişi ve imalatçı kuruluşa faydalı olacak 'Çelik Temel Bilgileri' özetleyen güncellenmiş ÇELİK EL KİTABIMIZ çıkmıştır.*

## KİTAP ÖZET BİLGİLERİ

**Çelik Nedir? Özellikleri, Çelikleri Tanıtıcı Genel Bilgiler...**  
**Çelik Grupları, Çelik Türleri, Standartları, Simgeleri...**  
**Isıl İşlem, İlkeleri, Isıl İşlem Türleri...**  
**Çelik Seçiminde Genel Kriterler, Bilgiler...**

## DEMİR ÇELİK ÜZERİNE VECİZ SÖZLER

**Dünyada İşlenmesi Güç Üç Şey Vardır; Elmas, Çelik, İnsan...**  
**Çok Sert Olma Kırılırsın, Çok Yumuşak Olma Ezilirsin.**  
**Kaliteli İmalat İçin; Kaliteli / Vasıflı Çelik Şarttır.**  
**Çelik Seçimi, İmalatla Başarının Başlıca Anahtarıdır.**  
**Doğru Seçimin Yolu Yeterli Derecede Çelik Bilgisinden Geçer.**

## İLETİŞİM BİLGİSİ

10035 Sokak No:5 AOSB ÇİĞLİ - İZMİR

Tel: 0 232 376 75 20 Fax: 0 232 376 85 64

guventurkas@gmail.com www.fettahguventurk.com

# KESİAD'DAN SANAYİCİLERE EĞİTİM

**KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (KESİAD), SANAYİCİLERE YÖNELİK SÜRDÜRDÜĞÜ EĞİTİMLERE ARA VERMEDEN DEVAM EDİYOR. TEMEL İLK YARDIM EĞİTİMİ, İLK YARDIM GÜNCELLEME EĞİTİMİ, İŞ MAKİNALARI OPERATÖRLÜĞÜ EĞİTİMİ'NDEN SONRA SON OLARAK ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ TEMEL EĞİTİMİ VERİLDİ.**



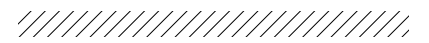
**K**ESİAD olarak bu tarz eğitimlerin önemini bildiklerini ve bu konuda üyelere destek olmayı amaçladıklarını söyleyen KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, diğer eğitimler gibi ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi'nin de bu kapsamda verdiklerini söyledi.

KESİAD üyesi olmayan sanayicilerin de bu eğitimlere dahil olabileceğini söyleyen Kaynak, "KESİAD internet sitesindeki formları doldurarak bu eğitimlere katılmak mümkün. KESİAD Dernek Merkezi'nde yapılan eğitimi tamamlayan her katılımcıya birer sertifika veriyoruz. Bu konuda kendini geliştirmek ve donanımlı olmak isteyen herkesi eğitimimize bekliyoruz" diye konuştu.

Sanayide en temel sorunlardan birinin kalifiye eleman olduğunu ifa-



de eden Kaynak, "Mesleki eğitim ne yazık ki ülkemizde sorunlu. Bu konuda sanayicilere eğitim imkanı sunmak büyük bir fayda sağlıyor. KESİAD olarak bu alanda eğitimler vermeye devam edeceğiz" dedi.



KESİAD üyesi olmayan sanayicilerin de dahil olabilecekleri eğitimler uzman eğitimler tarafından KESİAD Dernek Merkezi'nde yapılıyor.



piranha  
tiger  
leopard  
shark  
orca

# HURDA CANAVARI



Makaslar • Presler • Vinçler • Kırıcılar

[www.birimmakina.com.tr](http://www.birimmakina.com.tr)

Halilbeyli O.S.B. Mah. Izmir Cad. No: 11/2 Kemalpaşa, IZMIR / TURKEY  
Tel: +90 232 877 1777 • Fax: +90 232 877 1776 • [info@birimmakina.com.tr](mailto:info@birimmakina.com.tr)



**birimmakina**



# ZEYTİNYAĞINDA KADIN FARKI: İHSAN ÖZDURAN

**EŞİYLE BERABER REVNAK MARKASINI YARATAN İHSAN ÖZDURAN, KADIN OLARAK ZEYTİNYAĞI SEKTÖRÜNDE FARK YARATMAYA DEVAM EDİYOR.**

**Röportaj: Burcu Şahin**

**U**zun yıllar zeytinyağı sektöründe eşiyile beraber faaliyet gösteren İhsan Özduran, bugün yarattıkları markayı üçüncü kuşağa devretmiş durumda. Kendisi ile hem zeytinyağını hem de markaları Revnak'ı konuştuk.

**Firmanızın kuruluş öyküsünü kısaca anlatır mısınız? Nasıl kuruldu, nasıl gelişti, bugünlere nasıl geldi, şu anki durumu nedir?**

Şirketimiz, 1957 yılında İzmir Kemalpaşa'da, babam Mustafa Özbelge ve eşim Nejat Özduran'ın babası Mustafa Özduran'ın ortaklığı ile kuruldu. Kuruluştaki unvanımız "Doğruluk Yağhanesi". Dolayısıyla ben de çocukluğum ve gençliğim boyunca zeytinyağı üretim süreçlerinin içerisindeydim. Büyüklüğümüzün vefatı akabinde, eşim Nejat Özduran icranın ve üretim operasyonunun başına geçti, ben de idari işlerin yönetimini devraldım.

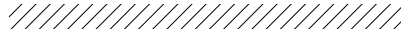
1980'li yıllar dünyada teknolojik gelişmelerin olduğu, bizim de ülke olarak bu teknolojiyi takip etmemiz gerektiğini bildiğimiz fakat cesaretsiz olduğumuz yıllardı. Babalarımızın dik taşlı değirmen-



de öğütülen zeytinden mengene yöntemiyle zeytinyağı üretmekte olduğu bir dönemin akabinde, eşim Nejat Özduran ile birlikte İtalya'dan ülkemize kontinü sistem zeytinyağı makinelerini ithal ettik. 1985 yılında, henüz 20'li yaşlarımızın sonunda 30'lu yaşlarımızın başındayken, bu ithalat ile çok ciddi bir cesaret göstermiş olduğumu-

zu bugün daha net görüyorum. O dönem bu atılıma, herkesin kuşku dolu gözlerle baktığı, 80'li yılların Türkiye'sinde bu derece ciddi bir ithalat ve üretim sistemi değişikliğinin adeta "deli cesareti" olarak nitelendirildiği günlerden geçiyorduk. Eşim üretim tarafında, ben idari işler tarafında çok ciddi bir çalışma sergiledik. Kızımın doğduğu





“Kadın istihdamı” sağlamak için ve çevresindeki kadınların mevcut statüsünü daha iyiye evirmek üzere, hayatının birçok alanında fedakârlıklar gösterip, tamamen çalışmaya odaklanmış bir kız evlat annesi olduğum için de ayrı bir gururum var.”

yıl idi ve doğuma birkaç gün kala dahi ben halen masamda daktilo başında sayfalarca fizibilite raporu yazdığımı hatırlarım. Bunca çalışma karşılığında çok güzel sonuçlar elde ettik ve ülkemizde kontinü sistemle üretime geçiş yapan ilk tesis haline geldik. Çok ciddi bir atılımdı, ancak ülkede modern sistemle kaliteli zeytinyağı üretimine başlanması için bir zorunluluktuk...

1977/2003 yılları arasında işveren sıfatı ile bilfiil çalıştığım sektörde, bu konudaki öncülüğümüz iftihar ettiğim konulardan biridir.

Yıllar içinde markalaşma sürecimiz başladı. Ve “parlaklık, göz alıcılık” anlamına gelen Revnak, ailemizin ortak kararı ile zeytinyağımızın markası oldu... Revnak bugün tüketici tarafından övülen, birçok ödüle layık görülen bir marka... Son olarak bu sene, merkezi İspanya'nın başkenti Madrid'de bulunan, zeytin veya zeytinden elde edilen zeytinyağı vb. ürünler üreten devletlerin üyeliğinde hükümetler arası bir kuruluş olan “International Olive Council” himayesinde düzenlenen Naturel Sızma Zeytinyağı Kalite Yarışması'nda “olgun meyvensilik” kategorisinde, Revnak, ikinci olarak gümüş madalyanın sahibi oldu.

Revnak, artık 3. kuşağın katılımıyla yönetiliyor. Oğlum Muammer Mustafa Özduvan zeytinyağı konusunda dünyayı takip eden bir vizyona sahip, bilhassa İtalya ve Yunanistan ile daima dirsek temasında ve sürekli olarak yurtdışı eğitimleri ile günceli takip ediyor, kendisi, üretim

kalitesini arttırmaya yönelik sarsılmaz bir ilkeye sahip ve bu ilke ile Revnak'ın icrasının başında. Onun bu vizyoner bakış açısının Revnak'a katkısı çok büyük oldu. Kızım Avukat Rebia Rezzan Özduvan ise idari işlerimizin yöneticisi ve Revnak'ın hukuk müşaviri... Üç kuşak olarak bugünkü yönetimde tek bir kabulumuz var ve aile anayasamız da bu ilke üzerine kurulu; biz “Doğruluk Yağhanesi” unvanıyla kurulmuş bir işletmeyiz, hedefimiz hiçbir zaman yüksek kazanç değil, tek hedefimiz doğruluktan ayrılmadan kaliteli üretim yapmak.

### **Bu yılın ilk 10 ayı nasıl geçti, yıl sonu beklentileriniz nedir?**

Zeytinyağı üretim sezonu itibarıyla, aslında, pandemi süreci ülkemizde hızlandığında biz üretim sezonu

muza tamamlamıştık. Satışlar açısından, tüketicinin sağlığa verdiği önem ve sağlıklı gıdaya yönelmesi nedeniyle, markamıza memnun edici bir rağbet oldu. Tüketicinin sağlıklı gıdaya yönelmesi ve bu konuda bir alışkanlık geliştirmesi yaşadığımız bu kötü günlerin olumlu bir kazanımı olarak değerlendirilebilir.

### **Pandemi dönemini nasıl geçirdiniz, pandemi sonrası planlarınız nelerdir?**

Pandemi dönemini herkes gibi öncelikle bir şok algısı ile karşıladık. Yaşımız itibarıyla evde kalmamız gereken günlerden geçtik. İşlerimizden, üye olduğumuz sivil toplum kuruluşlarındaki faaliyetlerimizden uzak kaldık. Ancak gördük ki; aslında fikrimize ve tecrübemize



ihtiyaç duyan herkese bir telefon kadar yakınız, teknoloji den faydalanarak toplantılarımızı gerçekleştirebiliyoruz. İnsanın her şeye alışma yönünde bir içgüdü var, biz de zamanla bir kabulleniş içerisine girdik. Ancak yeni fikirler üretmekten, çalışmaların içerisinde olmaktan, toplumun iyilik zincirinin bir halkası olmaktan uzak kalmadık, bu şekilde de hayata bağlanmış olduk. Dileğimiz bir an evvel bu zor günleri atlatmak elbette; fakat bu süreçte yaşadıklarımızı, kişisel ve toplumsal muhasebelerimizi, daima aklımızın bir köşesinde muhafaza etmemiz gerektiğini düşünüyorum.

### **Pandemi döneminde gerçekleştirdiğiniz çalışmalardan bahsedebilir misiniz?**

Satış süreçlerimizi Covid-19 önlemleri ile uyumlandırdık, tüketici için en sağlıklı koşullarda satış süreçleri oluşturduk. Bir yandan da gerek kapatılan işletmeler, gerek o işletmelerin çalışanları bakımından zorlu ekonomik süreçler yaşanacağı daha ilk günlerden meydana çıkmıştı. Bu dönemde, UNESCO tarafından pandemi döneminin en başarılı ve örnek kampanyalarından biri olarak gösterilen, Sen Güvende Kal ekibi ile çalışma fırsatına sahip olduk ve Revnak ihtiyaç duyan halka dağıtılacak yemek üretiminde kullanılan zeytinyağlarından biri oldu.

### **Zeytinyağı sektöründe önemli bir marka olarak yer alıyorsunuz, sektörde 2020 nasıl geçiyor, ileriki yıllarda sektör nasıl bir gelişim içinde olacak, bir değerlendirme yapar mısınız?**

2020 yılında sağlıklı beslenme bilincinin oluşması ve doğal yollarla üretilen gıdalara yükselen talep doğrultusunda, zeytinyağı tüketiminin arttığı bir seneden geçtik. Ulusla-



rarası Zeytinyağı Konseyi verilerine göre, ülkemizde 2002 yılında 50 bin ton olan zeytinyağı tüketilirken, 2019 yılında tüketimin 170 bin tona ulaştığı görülüyor. Sağlıklı gıdaya yönelimin devam edeceğini öngörüyoruz. Türkiye, zeytinyağı üreten bir ülke olmasına rağmen, diğer üretici ülkelerin tüketim seviyesi açısından çok gerisindedir. Elbette bu tüketim azlığının birçok nedeni var; ama temel neden tüketicinin zihninde "zeytinyağı pahalıdır" şeklinde bir algı olması... Sağlığın önemini anladıkça, aslında sağlıklı gıdanın da ne kadar önemli olduğuna yönelik bir bilinç geliştirdik. Zeytinin bir şifa kaynağı olduğunun bilinciyle, tüketici de zeytinyağına yöneldi. Bu yönelimin önümüzdeki yıllarda da devam edeceğini düşünüyoruz.

### **Son olarak erkek egemen bir sektörde bir kadın olarak başarıyı yakaladınız, bu konuda söylemek istedikleriniz var mı?**

Kadınların tüm sektörlerde var olması gerektiğine inanıyorum. Biz ailemizden gelen zeytinyağı kültürünü sahiplendik ve geliştirdik.

Öncü imzalar attık. 80'li yıllardan itibaren, sektörde yer alırken, açıkçası çocukluğumdan itibaren zeytinyağı üreticisi bir ailenin ferdi olmam nedeniyle, kadın kimliğimle bu sektörde bir temsilcisi olmamın ne denli önemli olduğunun idrakinde değildim. Ancak yıllar geçtikçe ve bugüne geldiğimizde, tarımda, üretimde, kadın varlığının ne denli önemli olduğu artık apaçık ortaya çıktı. Bu nedenle, gençliğimden itibaren sektörde yer aldığım için açıkçası memnuniyet duyuyorum. "Kadın istihdamı" sağlamak için ve çevresindeki kadınların mevcut statüsünü daha iyiye evirmek üzere, hayatının birçok alanında fedakârlıklar gösterip, tamamen çalışmaya odaklanmış bir kız evlat annesi olduğum için de ayrı bir gururum var, buradan da sevgili kızım Rebia Rezzan Özduvan ile bu duygumu paylaşmış olayım. Kadınların tüm sektörlerde çok kuvvetli olarak yer alabileceklerine inanıyorum ve tüm genç kadınlara çalışma hayatında yer almaktan hiçbir hal ve koşulda vazgeçmemelerini öğütüyorum. Aynı zamanda TOBB İzmir İl Kadın Girişimciler Kurulu Üyesi olarakta bu alanda çalışmalar yapıyoruz.



# 85 Ülkeye İhracat

Güney Amerika'dan Asya'ya, Avustralya'dan Rusya ve Avrupa'ya kadar dünyanın hemen her yerinde partnerleri olan TEKPAN, IP Koruması Yüksek, Sismik Test Raporlu Endüstriyel Tip Pano ve Kabinleriyle fark yaratmaya devam ediyor.

Dünyanın büyüyen markası...



# KOSBİ'DE 2021 YILINDA 20 KOBİ'NİN MOTORLARI DEĞİŞECEK

KOSBİ'NİN DE ARALARINDA OLDUĞU 7 PİLOT OSB'DEKİ KOBİ'LERDE ENERJİ VERİMLİ MOTOR DÖNÜŞÜMÜ BAŞLADI.



**K**emalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 20 KOBİ'nin enerji verimli motor dönüşümleri 2021'de tamamlanacak. Kısa adı TEVMOT olan Türkiye'de Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerde Enerji Verimli Motorların Teşvik Edilmesi Projesi, enerjinin daha verimli kullanılmasını, daha düşük karbon ayak izi olan bir ekonomiye dönüşümü teşvik etmek üzere KOBİ'lere teknik danışmanlık ve finansmana erişim için yönlendir-

me sağlıyor. TEVMOT Projesi, İzmir Kemalpaşa (KOSBİ), Ankara Sincan ASO1, Adana Hacı Sabancı, Kocaeli Gebze, Antalya, Uşak ve Bursa olmak üzere 7 pilot OSB'yi kapsıyor.

Proje sürecinde, pilot OSB'lerden seçilen 100 KOBİ'de elektrik motorlarına ilişkin enerji ön etütleri ve detaylı etütler yapılıyor. Ardından da elektrik motoru vasıtasıyla çalışan sistemlerde üstün verimli (IE3) ve süper üstün verimli (IE4)

motorların kullanımı ile motorların ve motorların beslediği sistemlerin veriminin iyileştirilmesine dair öneriler ortaya konuyor.

Bu öneriler ışığında KOBİ'ler KOSGEB'in (Türkiye Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı) İşletme Geliştirme Destek Programı altında yer alan "Enerji Verimli Elektrik Motorları Değişimi Desteği" finans destek programı ile elektrik mo-





torlarının enerji verimlilik sınıflarını yükselterek bütçelerine ve ülke ekonomisine katkıda bulunmuş oluyor.

Bunun yanı sıra enerjiyi verimli kullanmaya teşvik eden TEVMOT Projesi ve enerjiyi daha verimli kullanma çabası gösteren KOBİ'ler, karbon salımını azaltmaya katkı

sağlayarak her geçen gün dünyamızı daha çok tehdit eden iklim değişikliğine karşı mücadele veriyor.

TEVMOT Projesinde, motor enerji etüt raporlarında değiştirilmesi öngörülen motorlara yönelik harcamalar üst limit firma başına 80.000 TL olacak şekilde yüzde 60 oranında destekleniyor. Yeni satın alınan enerji verimli elektrik motorlarının "Yerli Malı Tebliği"ne uygunluğu belgelenirse bu oran yüzde 75'e yükseliyor.

TEVMOT proje yönetim ekibi ile sıkı iş birliği içinde olan Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi, proje kapsamında seçilmiş toplam 100 KOBİ'nin 24'ünü kendi içinde barındırıyor.

KOBİ'lerde gerçekleştirilen çalışmalar, Bölge Müdürü Cüneyt Öztürk liderliğinde ve Bölge Müdür Yardımcısı Mükremin Zulkadiroğlu'nun desteğinde yürütülen ekip çalışması ile verimli sonuçlara dönüşüyor.

Motor enerji ön etütleri ve detaylı etütleri tamamlanan Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 20 KOBİ'nin 2021 yılının ilk aylarında enerji verimli motor dönüşümlerini hızlıca tamamlaması planlanıyor.

TEVMOT projesi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (STB) Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü ve UNDP Türkiye işbirliğinde yürütülüyor, Küresel Çevre Fonu tarafından finanse ediliyor.



*Türkiye'de Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerde (KOBİ) Enerji Verimli Motorların Teşvik Edilmesi (TEVMOT) kapsamında yürütülen çalışmaları, Projenin [tevmot.org.tr](http://tevmot.org.tr) adresindeki web sitesinden ve sosyal medya hesaplarından (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn üzerinden) takip edebilirsiniz. KOSGEB İşletme Geliştirme Destek Programı kapsamında "Enerji Verimli Motorların Değişimi Desteği"nden yararlanma koşulları ve süresi, başvuru adımları ve destek ödemeleri ile ilgili detaylı bilgiye [kosgeb.gov.tr](http://kosgeb.gov.tr) resmi web adresinden ulaşabilirsiniz.*

# KOSBİ'DE SCADA SİSTEMİ ÇALIŞMAYA BAŞLADI

**KOSBİ'DE KURULMASINA RAĞMEN TEİAŞ ODAKLI BELİRSİZLİKLER NEDENİYLE FAALİYETE GEÇİRİLEMİYEN SCADA SİSTEMİ, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI MUSTAFA VARANK İLE YAPILAN TELEKONFERANSTA GÜNDEME GETİRİLMESİNİN AKABİNDE DEVREYE ALINDI.**



Salgın sonrası OSB'lerde yol haritası belirleme çalışmaları kapsamında OSB'lerin salgın sürecinde yaşadıkları sorunlar Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın katıldığı video konferansta görüşüldü. Toplantıda Elektrik Şebeke Yönetmeliği madde 29-9 gereği, sınırları içerisinde elektrik üretim santrali bulunan ve SCADA sistemini kurmayan OSB'lere TEİAŞ'ın uyguladığı ceza konusunda gündeme geldi.

Bu konuda söz alan KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk,

"Kemalpaşa OSB olarak SCADA sistemini kurduklarını ancak TEİAŞ'ın hangi verilerin hangi sıklıkta ve hangi noktaya aktarılacağı konularındaki belirsizlikler nedeniyle bağlantı yapılamamıştır" dedi. OSB'lerin sistemi kuramama nedenlerinin bu belirsizliklerden kaynaklandığını, dolayısıyla TEİAŞ'ın uyguladığı cezai işlemlerin hakkaniyet ilkesiyle bağdaşmadığını belirten KOSBİ Başkanı Porsuk, kesilen bu cezaların iptalini ve belirsizliklerin giderilmesi yönündeki beklentisini Bakan Varank'a arz etti.

Toplantı ertesinde bu konuşmada gündeme getirilen konu hakkındaki bilgi notu Sanayi Bakanı Varank'ın talebi üzerine OSBÜK aracılığıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına sunduklarını söyleyen KOSBİ Başkanı Porsuk, "Bunun üzerine TEİAŞ cezai işlemleri 04/11/2020 sayılı ve 390430 sayılı yazısı ile iptal etmiş ve yönetmelik gereği SCADA kurmayan OSB'lere 31/01/2020 tarihine kadar ek süre verdi. Bu süreçte TEİAŞ belirsizliklere de açıklık getirdi ve OSB'mizce gerekli bağlantı sağlandı. Şuan SCADA sistemi KOSBİ'de faaliyettedir" diye konuştu.



# TİRSAN KARDAN'IN AR-GE BAŞARISI



**T**urkish Time Dergisi'nin yaptığı araştırmada Türkiye'nin 2019'da Ar-Ge harcamalarına göre en büyük 250 şirketi arasında Tiryakiler Şirketler Grubu'nun üretim firması olan TİRSAN Kardan da girdi.

Sıralamada 146. sırada yer bulan TİRSAN Kardan, aynı zamanda sahip olduğu patent ve faydalı model sayısı ile de sektörde dikkat çekiyor.

TİRSAN Kardan'ın Türkiye'nin otomotiv ana ve tedarik sanayi sektörü içindeki derecelendirmede 'Faydalı Model' sıralamasında ilk 3 firma

arasında, 'Patent' sıralamasında ise 15. sırada olduğunu söyleyen Tiryakiler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Tiryaki, bu araştırmanın TİRSAN Kardan'ın Ar-Ge yatırımlarında da sektörün önde gelen firmalarından olduğunu bir göstergesi olduğunu söyledi.

Tiryakiler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Tiryaki; TİRSAN Kardan'ın global otomotiv markalarının ticari araç segmentinde Kardan şaft tedarikçisi olarak hizmet sunduklarını ve dolayısıyla Ar-Ge yatırımlarına çok önem verdiklerini ifade ederek sözlerini şöyle tamamladı:

"Ülkemizin önde gelen firmaları arasında yer almaktan TİRSAN Kardan adına gururluyuz. Sahip olduğumuz tescilli faydalı model sayısına göre Türkiye sıralamasında 9. ve patent sayısında da 46. sıradayız. Başvuru halindeki patent ve faydalı modellerimizin de tescillenmesi ile önümüzdeki bir-iki yılda



Mehmet Tiryaki

patent sıralamasında Türkiye genel sıralamasında ilk 15 firma arasında yer alabileceğimizi gururla ifade etmek istiyorum"



# AYDIN TRAFÖ

## 2021'DEN UMUTLU

ÜÇ KİTAYA İHRACAT YAPARAK MARKASINI DÜNYA ÇAPINDA DUYURAN AYDIN TRAFÖ, 2021 YILINDA YENİ YATIRIMLARLA BÜYÜMEYE DEVAM EDİYOR.



Emre Tüjümet

### **Röportaj: Murat Şahin**

**1** 960 yılında kaynak makinası imalatına başlayan ve 1977 yılında pistonlu hava kompresörü, 1998 yılında vidalı hava kompresörü, 2004 yılında da yüksek basınçlı yıkama makinesi ve endüstriyel vakum makineleri üretimini de bünyesine katan Aydın Trafo, üçüncü kuşak temsilcisiyle büyümesini sürdürüyor. Aydın Trafo Genel Müdürü Emre Tüjümet sorularımızı yanıtladı.

### **Aydın Trafo'nun kuruluşu hakkında bilgi verir misiniz?**

Aydın Trafo'nun kuruluşu dedem zamanında gerçekleşti. Teknik okulda elektrik öğretmeni olan dedem, 1960'lı yıllarda iş hayatına kaynak makinesi üreterek başladı. Şirketin resmi kuruluşu ise 1977 yılında gerçekleşiyor. 1960-1977 yılları arasında Karabağlar'da 150-200 metrekarelik kiralık bir dükkanda kaynak makinesi imalatı yapılıyor. 1977'den sonra aynı markayla kom-

presör imalatı başlıyor. Amcam Özden Tüjümet ve babam Özen Tüjümet'in iş hayatına atılmasıyla işler ivme kazanıyor. 1986 yılında da Kemalpaşa'daki fabrikamıza taşınıyoruz. Önce tek binadayken zaman içinde arkamızdaki ve yanımızdaki parselleri alarak alanımızı genişlettik. O zamanlar ülkenin iyi dönemleriydi, 10 bin metrekare açık alana sahip olduk. Şu an kapalı alanımız yedi bin metrekare... Biri Kemalpaşa'da diğeri Menderes'te iki



tesisimiz var. Altın Kompresör'ün sahibi Aydın Trafo ama tamamen ayrı yönetim var. İki ayrı firmayız. İş paylaşımı yapıyor ve ticari anlamda birbirimizi destekliyoruz.

### **Ürünlerinizden bahseder misiniz?**

1977 yılında imalata pistonlu kompresörle başladık. 1998 yılında işlerimiz vidalı kompresöre kaydı ve Aykom firmasını kurduk. 2004 yılında araç yıkama makinesi üretimini bünyemize kattık. O dönemde piyasada boşluk olmuştu, bayilerimizin talebi doğrultusunda yıkama makinesi üretimine başladık. 2012 yılında yüksek basınçlı kompresör imal eden Altın Kompresör firmasını satın aldık. Ürün gamımızda pistonlu kompresör, vidalı kompresör ve basınçlı yıkama makineleri var. Farklı sektörlere özel değişik nitelikte kompresörlerimiz var ama hepsi yağlı kompresör. Hayatımızın her alanında kompresör var ama farkında değiliz. Örneğin benzincide aracınızın lastiğini şişirdiğiniz kompresör...

### **İhracat oranlarınız nasıl?**

Yurt dışında Aykom markamızı kullanıyoruz. Yüzde 20 ihracatımız var. Her geçen gün bu oran artıyor. Batı ve Doğu Avrupa, Kuzey Afrika ve Ortadoğu'ya ihracat yapıyoruz. Yeni Zelanda, Güney Afrika, Türki Cumhuriyetler'de bayilerimiz var. Üç kıtada faaliyet gösteriyoruz. En güçlü yanlarımızdan biri öz sermayemizle, sıfır krediyle çalışmak... Yaşadığımız sorunlar var ama borç sorunuyla uğraşmıyoruz. Piyasamızı nasıl koruyacağımızı ve genişleteceğimizi düşünüyoruz. İhracat rakamımızı arttıracak çok güzel projelerimiz var. Cezayir'de yerli bir firmayla birlikte hem onların hem de bizim markamızı kullanarak montaj hattında üretim yapıyoruz. Bu uygulama yakında iki ülkede

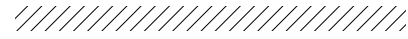
daha faaliyete geçecek. Üçüncü ülkedeki üretimin ise yıl içinde başlamasını öngörüyoruz. Bu üçlü üretim bir arada sürerken bu durum firmamızı çok farklı bir boyuta taşıyacak. Bu ülkelerde yerel markalar haline gelip oradaki ihracatımızı daha büyütme istiyoruz.

### **Şirketin kurumsallaşması adına neler yapıyorsunuz?**

Yazılıma yatırım yapıyoruz. İnsan inisiyatifinden çıkarıp biraz daha sistem tarafından kontrol edilebilen bir hal almak için çalışıyoruz. Yapılaşma olarak genç nesilleri

bünyemizde yetiştirerek insan kaynakları madenciliği yapıyoruz. Stajyerlere çok önem veriyoruz. Çünkü en büyük problemlerden biri kalifiye personel, bu da ülkemizin temel sorunlarından biri.

Bir taraftan insan kaynağına yatırım yapıp bir taraftan da yazılımla beraber çalışanlarımızla makul sıklıkla toplantılar yapıyoruz. Aile anayasası konusunda da kendi içimizde oluşturduğumuz bir taslağımız var. Bunu henüz profesyonel olarak ele almadık ama önümüzdeki dönemlerde bunu da hayata geçirmeyi düşünüyoruz.



“Yüzde 20 ihracatımız var. Her geçen gün bu oran artıyor. Batı ve Doğu Avrupa, Kuzey Afrika ve Ortadoğu'ya ihracat yapıyoruz.”



////////////////////////////////////

“Eruo bazında cironuzun büyüyor olması şirket olarak iyi gittiğimizin, buna rağmen varlık olarak küçülüyorsanız ülke ekonomisinin olumlu olmadığına ispatı aslında”



### **Ekonomiyi değerlendir misiniz? 2020 nasıl geçti, 2021 beklentileriniz neler?**

2020 pandemi sebebiyle belirsizlikle başladı bu da bizi herkes gibi endişeye sürükledi. Mart ayı gibi pandeminin büyümesiyle sektörlerde genel bir panik havası da oluştu. Ancak 2 aylık geçen sürede ekonomik anlamda pozitif bir ivme oluştu. Sadece bizde değil çevremde özellikle imalat sanayinin genelinde pozitif bir ivme oldu. Hala da bu sürüyor. Yurt dışındaki bir takım pazarlar için Türkiye'nin ulaşılabilir bir pazar olmasının verdiği bir ivme bu. Ancak belirsizliğin sürdüğünü fakat kısmen adapte olduğumuzu da eklemeliyim. Süren en büyük dezavantaj ise seyahat edilememesi. Tabi bu ivme turizm sektörü için söylenemez, genel anlamda hizmet sektörü hala zorda ama imalat sektörü için olumlu diyebilirim.

2021'e gelince, öngörüm olumlu. Nerden baktığınıza göre değişiyor tabi. Sektörümüz için 2021'den umutluyuz. Ancak Türkiye ekonomisi için bunu bu kadar net söylemek ne kadar mümkün bilemiyorum. Amacınız ciro mu yapmak. varlığınızı mı büyütme. Eruo bazında cironuzun büyüyor olması şirket olarak iyi gittiğimizi, buna rağmen varlık olarak küçülüyorsanız ülke ekonomisinin olumlu olmadığına ispatı aslında. Biz 2020'de Euro olarak ciro bazında büyürken, varlık olarak küçüldük. Yine de 2021'de bu kurların artışı

devam etmez diye umuyor, ciro artışı bekliyorum yine.

2021'de yeni bir fabrikaya taşınmayı da planlıyoruz. İki firmamız var, ikisinde de kompräsör üretiyoruz, iki firmayı tek bir çatı altında topluyoruz. 32 bin 500 metrekare alanda iki fabrikamız yan yana olacak. Çalışan sayımızda artış da olacak teknoloji olarak da yatırım yapacağız. Bu şekilde rekabet gücümüzü arttırmayı umuyoruz. Çin'in İpek Yolu Projesi de bizim için risk aslında. Avrupa'ya biz 8 günde sevkiyat yaparken Çin 16 günde sevkiyat yapacak. Şimdiden rekabet gücünü arttırmamız gerekiyor. Sadece düşük asgari ücret ile Çin ile rekabet edemeyiz.

Ülkemizde maalesef imalat sanayine genel olarak pek önem verilmiyor, evet teşvikler var ancak yeterli de değil. Yatırım teşviklerinin daha da güçlendirilmesi gerekiyor. İnşaat sektörüne yönelik yaklaşım imalat sanayine de yapılmalı, beklentimiz bu. Bugün sanayicilerin en büyük eksikliği kalifiye eleman. Bugün teşvik bugünü kırtarır ancak eğitim geleceğimizi kırtarır, eğitime de ekstra önem vermemiz gerekiyor.

### **KOSBİ ile ilgili neler söylersiniz?**

KOSBİ ile güzel ilişkiler kurduk. Bu bölgenin köklü bir firması olarak KOSBİ öncesi de buradaydık. KOSBİ'nin faydalarını gördük. Bu anlamda KOSBİ ile iyi ilişkilerimiz var, kendilerine teşekkür ediyoruz.





gelişmiş ve güvenilir  
teknoloji ile örnek yatırım;  
**izdemir enerji**



**İZDEMİR ENERJİ Elektrik Üretim A.Ş.** İzmir Aliğa Termik Santrali, yüksek verimle çalışarak birim enerji üretiminde daha az yakıt tüketimiyle, kömürün hem ekonomik hem de temiz şekilde kullanımını sağlamaktadır. Ulusal Çevre Mevzuatı tarafından belirlenen sınır değerlerinin de altında çalışacak şekilde tasarlanıp kurulan santral, yıllık 2 milyar 562 milyon kilowatt saat elektrik enerjisi üretimi ile Türkiye'deki enerji ihtiyacının yaklaşık %1'ini karşılamaktadır.

**İZDEMİR ENERJİ GELECEĞİN ENERJİSİNİ ÜRETİYOR.**



Nemrut Cad. No.2 Horozgediği Köyü  
Aliğa 35800 İzmir / Türkiye  
T: +90 (232) 999 35 35 F: +90 (232) 625 12 23

[www.izdemirenerji.com.tr](http://www.izdemirenerji.com.tr)

# ÇELİK KULLANILMASINDA TEKNOLOJİK GELİŞMELER

Ülkemiz sanayinin lokomotif sektörü olan çelik sanayileri ve otomotiv sanayi arasında büyük bağlantı vardır. Sektörün birindeki gelişme ve gerileme orantılı olarak diğerine intikal eder.

Sanat olarak çok eski, ama bilim dalı olarak çok yeni olan metalurjinin en geniş uygulama alanlarından biri olan çelik sanayii, izabe aşamasından tutun, aramalı üretimine ve nihai mamul üretimine kadar oldukça büyük yenilikler arz etmektedir. Daha genç sektör olan otomotiv sanayiinin özellikle motor ve hareket elemanları hüviyetini taşıyan parça imalatında kaliteli çelik kullanımı çok büyük önem taşır.

Sektörün düzenli ve devamlı olarak üretimini sürdüren fabrikalarında en önemli olayı büyük çapta düzensiz stok oluşturmadan zamanında teslim edilebilecek mamül araç ve stok üretmektedir. Bu önemli gayenin tahakkuku: İstenilen özelliklerde, İstenilen zamanda, İstenilen veya belirtilen fiyatla, Uygun bir ödeme planı içinde Çelik temini ile mümkün olur.

Ülkemizde son yıllarda çelik üretimindeki gelişmeler; önemli bir oranda sorunun çözümünde yardımcı olacak kolaylıklar getirmiştir. Henüz bu konuda eksikliğini duyduğumuz hususları iki konumda özetlemek mümkündür.

1.Teknik açıdan; Konunun teknik yönlerini bu yazı kapsamı içine sığdırmak çok zordur. Ancak çelik kullanımında teknoloji diye vasıflandırabileceğimiz hususu özetlemek



Mak. Y. Müh. Fettah Güventürk

gerekirse; Sanayide özellikle seri imalatta kullanılan çelikleri benzerliği bakımından demirle karıştırmak yerine; ilaç veya(komprime) olarak tıp ilminde geçen nesneye benzetmek çok yerinde olacaktır. Zira yanlış ilaç hastayı öldürürse eksik ve yanlış seçilen çelikte parçayı, aracı hatta sanayimizi öldürür. Bunun içindirki; Avrupa'da çelik kullanımı; çok rahat sindirilebilecek bir gıda gibi;en seri olarak imalata geçebilecek bitmiş ölçülerde, kalibrelenmiş, kabuğu soyulmuş, taşlanmamış, hatta ısıtılmış işlem görmüş şekilde temin edilmektedir.

Bu tür işlemler talaşlı imalat işçiliğini düşürmekte, malzeme üzerinde-

ki hata ve riskleri yok etmektedir. Bu işlemleri yapan fabrikalarının devamı olabilecek soğuk çekme, kabuk soyma ve ısıtılmış işlem fabrikaları kurulmuştur. Herşeyin ötesinde standartlaşma zihniyeti doğmuştur.

2.Ticari açıdan; Firma ve kuruluşların birbirine kesinlikle itimadı söz konusudur. Güvenilirlik herşeyin esasıdır. Protokol esasları nasıl tanımlanmışse büyük değişiklikler ve sapmalar göstermeden uygulamak şarttır. Değişiklikler olması gerekirse karşılıklı olarak teknik ve ticari mutabakat ile yeni şartlar belirtilmelidir. Teslimatlar belge esasına göre yapılmalıdır.





Türkiye'nin kağıdı...



**Yükselmeye** devam ediyoruz...

**farkı kalitesi**

[www.alkimkagit.com](http://www.alkimkagit.com)



Adnan Yıldırım

Ekonomi Bakan Yardımcısı (2014-2015)  
Türk Eximbank Genel Müdürü (2016-2019)

## DÜNYADA SERBEST TİCARETİN LİDERLİĞİ ÇİN'E Mİ GEÇİYOR?

**P**andemide önümüzdeki kış etkisini sürdüreceği anlaşılan ikinci dalga koşullarında, aynı zamanda Türkiye ve dünya ekonomisinin geleceğini etkileyen önemli ekonomik ve politik gelişmeler de yaşanıyor. Pandeminin getirdiği olumsuz etkilerle 2020'yi küçülerek kapatacak dünya ekonomisi için 2021 için normal beklenti, (pandemide daha ağır koşullar oluşmazsa) tekrar büyüme ortamına geri dönülmesidir. Dünya ekonomisi ve uluslararası ticaret, ekonomik işbirlikleri, politik&jeopolitik koşullardaki değişimden, değişimin getirdiği risklerden yada olumlu beklentilerden etkilenmektedir. ABD, Çin, AB gibi dünya ekonomisi ve siyasetinde etkisi büyük ülkelerdeki radikal değişimler, doğal olarak dünya ekonomisi ve jeopolitik konularda daha büyük etkiler yaratmaktadır. 2016'da sona eren Obama döneminde uluslararası ekonomik ilişkilerde ve serbest ticaret rüzgarları esmekte, küresel ve bölgesel serbest ticaret, yatırım ve ortaklık anlaşmaları yapılmakta idi. O dönemde, ABD ile Avrupa Birliği arasında TTIP (Transatlantik Ticaret ve Yatırım Ortaklığı) anlaşmasında sona gelinmiş, Pasifik'in iki yakasından 11 ülke ile 4.Şubat.2016'da geniş kapsamlı TPP (Trans-Pasifik Ortaklığı) anlaşması imzalanmıştı.

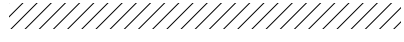
Amerika kıtasındaki diğer ülkelerle de benzer ilişkiler kurulmuş, anlaşmalar yapılmıştı. Bu anlaşmalar "win win" temelinde, anlaşmaların taraflarına ve dünya genelinde ekonomik büyümenin, istihdamın ve rekabet gücünün artırılması, emek ve çevrenin korunması, yaşam standartlarının yükseltilmesi gibi iddialı hedefler içermekte idi. Bu anlaşmalarda sadece ticaretin artırılması değil, engellerin kaldırılarak ve mevcut anlaşmazlıklar giderilerek yatırımların artırılmasının araçları ve yöntemleri de öngörülmekteydi. ABD'de 2016 yılı seçimlerinde Trump'ın başkan seçilmesinin ardından TTIP görüşmeleri önce yön değiştirdi sonra

görüşmeler kesildi ve sonra da anlaşma yapmaktan vazgeçildi. Daha ötesi, 12 Pasifik ülkesinin imzaladığı TPP anlaşması ise ABD'nin attığı imzayı geri çekmesiyle çöpe gitti. Ardından ticaret savaşları dönemi başladı, doğal olarak bölgesel ve küresel ortak hedeflerin yerini tek taraflı agresif ulusal çıkarlar aldı. TTIP ve TPP'de yaşanan hüsranın başka bir sonucu daha oldu, benzeri girişimlerin önü arada geçen dönemde kapatılmış oldu. 2017-2020 döneminde her ülke, olabildiğince ikili anlaşmalarla ve içeride aldıkları önlemlerle kendi ulusal hedeflerine odaklandılar.

Son dönemde, pandeminin uluslararası ticarete olumsuz etkileri







“Çin, bir yandan “bir kuşak bir yol” projesini ilerletirken, diğer yandan da SCO-Şangay İşbirliği Örgütündeki ülkelerle ve Asya&Pasifik ülkeleriyle siyasi ve ticari ilişkilerini geliştirme amaçlı işbirliği ve anlaşma çalışmalarını hızlandırdı.”

nin giderilmesi ve yeni işbirlikleri geliştirilmesine dönük girişimler en fazla Çin’in girişimleriyle oluşmaktadır. Çin, bir yandan “bir kuşak bir yol” projesini ilerletirken, diğer yandan da SCO-Şangay İşbirliği Örgütündeki ülkelerle ve Asya&Pasifik ülkeleriyle siyasi ve ticari ilişkilerini geliştirme amaçlı işbirliği ve anlaşma çalışmalarını hızlandırdı. SCO bünyesinde Çin, Rusya ve Hindistan arasında daha yakın ve kısa devre hızlı çalışacak ayrı bir yapı kurulurken, ABD ile yapılan (Trump’ın çöpe gönderdiği) Pasifik’in iki yakasındaki 12 ülkeden oluşan TPP yerine, geçtiğimiz hafta sonu Çin’in liderliğinde Asya&Pasifik’in 15 ülkesiyle, RCEP-Bölgesel Kapsamlı Ekonomik Ortaklık anlaşması imzalandı. Hindistan’ın son anda çekildiği, 20 yıllık süreçte gümrük vergilerinin ve engellerin kaldırılması öngörülen anlaşmada, TPP’nin Amerika kıtasındaki 5 ülkesi dışındaki 7 Asya&Pasifik ülkesine (Avustralya, Brunei, Japonya, Malezya, Yeni Zelanda, Singapur, Vietnam) ek olarak Asya&Pasifik bölgesinin diğer 8 ülkesi (Kamboçya, Çin, Endonezya, Güney Kore, Laos, Myanmar, Filipinler, Tayland) daha yer almaktadır.

### **Biden Yönetimiyle Uluslararası Ticarete Değişim Olur mu?**

Amerika seçimlerinin gayriresmi sonuçlarına göre 2021 başında de-



mokrat Biden başkanlık görevini resmen devralacak. İngiltere kısmı pek net olmamakla birlikte, Biden yönetiminin Avrupa ile iyi ilişkiler ve yakın işbirliği içinde olacağı, ancak Trump döneminin Amerikan malları öncelikli politikaları ile Çin’le başlayan ticaret savaşlarında fazla bir değişim olmayacağı beklenmektedir. Yine de ABD’nin Pasifik ülkeleriyle Obama döneminde imzalanan TPP anlaşmasını, İngiltere’yi de yanına alarak daha kapsamlı bir Pasifik ortaklık anlaşması (CPTPP-Comprehensive and Progressive Agreement for Trans-Pacific Partnership) peşinde olacağını değerlendirmekteyiz. Ulusal malları önde tutan ikili anlaşmalar dö-

nemi devam etse bile, Amerika’nın Biden döneminde, biraz farklı versiyonuyla serbest ticaret anlaşmaları politikalarına geri dönüşüne tanık olabiliriz. Aksi halde, dünyada serbest ticaretin öncülüğü Çin’e geçmektedir. Çin’in liderliğinde imzalanan Pasifik’te RCEP anlaşması, dünya ticaretinin %30’unu kapsayan en büyük serbest ticaret ortaklığı anlaşmasıdır. İhracata dayalı büyüme politikalarını sürdürmekte kararlı olan Türkiye, önümüzdeki dönemde bir yandan ikili serbest ticaret anlaşmalarının sayısını arttırmaya diğer yandan da bölgesel serbest ticaret işbirliği ve ortaklık anlaşmalarında yer almaya çalışmalıdır.



Fulya Kökden  
Klinik Psikolog

**G**eçtiğimiz haftalarda uzun süredir beklenen İzmir depremini izmirli olarak yaşadık. Yaşadığımız bu 6.6 büyüklüğündeki sarsıntı binalarımıza, eşyalarımıza zarar verdiği gibi bizleri de hem fiziksel olarak hem de psikolojik olarak sarstı ve zarar verdi.

Yapılan araştırmalar neticesinde deprem gibi travmatik kriz durumlarından sonra “Travma Sorası Stres Bozukluğu ve Depresyon” gibi psikolojik rahatsızlıklara daha sık rastlamaktayız. Birçoğumuz “Seismophobia” olarak adlandırılan deprem fobisi veya korkusunu yaşamaktayız. Zihnimizden ölüm, zarar görme ya da sevdiklerimizi kaybetmekle ilgili düşünceler geçmekte ve bu düşünceler bizdeki korku ve kaygı duygusunu tetiklemekte. Tetiklenen bu korku ve kaygı duyguları kişilerde tedirginlik, titreme, huzursuzluk, terleme, baş dönmesi, kalp çarpıntısı, tek başına uyuyamama, banyo-tuvalet gibi ortamlardan kaçınma ya da depremle ilgili konuşmalardan uzak durma vb belirtilere sebep olabilmektedir.

Yaşanılan deprem sonrası verilen bu tepkiler kişilerin yaşına, cinsiyetine, fiziksel ya da psikolojik sağlığına ya da kişilik özelliklerine göre değişken olmakla birlikte

## DEPREM VE TRAVMA

hepsi “ANORMAL BİR DURUMA KARŞI VERİLEN NORMAL” tepkiler ve reaksiyonlardır. Bu belirtilerin 1 aydan fazla sürmesi durumunda kişinin profesyonel bir ruh sağlığı uzmanından destek alması gerekir.

### Travma Sonrası Stres Bozukluğu Nedir?

Travma sonrası stres bozukluğu, kişinin yaşadığı travmatik bir durum sonucunda oluşabilen ruhsal bir rahatsızlıktır. Travma sonrası stres bozukluğunun belirtileri genel olarak yaşanan travmatik olaydan sonra ilk 1 ay içerisinde başlar. Ancak bazı kişilerde travma belirtileri yaşanan olaydan yıllar sonra da ortaya çıkabilmektedir. Kişinin yaşadığı bu belirtiler özel hayatını, sosyal hayatını ve iş hayatını olumsuz etkileyerek sorunlara sebep olabilir ve bireyin günlük hayatını devam ettirmesini zorlaştırabilir.

### Travma Sonrası Stres Bozukluğunun 3 Tipi:

**1. Travmanın yarattığı anılardan kurtulamamak:** Bu anılar aniden ortaya çıkar ve travmayı tekrar yaşıyormuş gibi flashbackler (görüntüler) oluşturur. Olayı hatırlatan herhangi bir şey olmasa da sürekli akla gelir ve kişide terleme, kalp çarpıntısı, titreme vb bedensel rahatsızlıklar ortaya çıkar.

**2. Travmayı hatırlatan durumlardan kaçınmak:** Kişiler korkularının tetiklenmesini önlemek amacıyla travmatik olayı hatırlatan insanlar-

dan, mekanlardan, aktivitelerden uzak durur ve yüzleşmekten kaçınabilir.

**3. Aşırı derecede tetikte olma:** Aynı tehlikenin bir daha yaşanma ihtimaline karşı bireyler tedirginlik, öfkelenme veya ufak seslerde bile irkilme gibi duygu ve davranışlar sergileyebilir. Uyuma da ya da bir işe konsantre olmakta zorlanırlar.

Deprem korkusu ile başa çıkabilmek için öncelikle bireylerin bu konuda istekli ve iş birlikçi olması gerekmektedir. Yaşanılan korkunun yaratmış olduğu çaresizlik hissi kişinin stres tepkilerini artırabilir. Bu sebeple korkulan durumdan kaçınmak yerine onunla yüzleşerek kendini kontrol etmek, duygu ve düşüncelerini güvendiği kişilerle paylaşmak, günlük rutinlerini devam ettirmek korku ve kaygı duygusunun üstesinden gelebilmenize yardımcı olacaktır.

Tüm İzmir halkına ve ülkemize geçmiş olsun.







“Güvenliğiniz önceliğimizdir”



**EREN**  
BALATA

**FreteK**



[www.erenbalata.com.tr](http://www.erenbalata.com.tr)



Enver Olgunsoy  
Olgunsoy İlaç Kozmetik Sanayi  
Yönetim Kurulu Başkanı

**E**vet yine kış mevsimi geldi çatı. Aslında Corona nedeniyle yazın nasıl geçtiğini de pek anlamadık ya. Kış ve ilkbahara da yine Corona damgasını vuracak gibi görünüyor. Her ne kadar Corona aşısı çalışmaları son hızla gidiyorsa da, bu kış ve ilk bahar da bu aşıya erişim çok zor, hatta hiç olamayacak gibi duruyor. Aşı, tabii ki önemli, zira salgın hastalıklarda aşı ile bağışıklama en önemli savunma silahımız. Siz bakmayın aşı karşıtlarının söylemlerine, bunların hiç biri bilimsel karşı çıkış değil. Bilimin ışığında yürüyen kişiler için, aşılama halen bağışıklamada ilk sırada yer alıyor. Hasta olunmadan, bağışıklayarak koruma, hem hastalığın insanlar üzerindeki sağlık sorunlarını, hem de iş kaybı nedeniyle oluşacak ekonomik sorunların önüne geçmede önemini koruyor.

Diğer yandan kış ayları grip, soğuk algınlığı mevsiminin de geldiğini bize hissettirmeye başladı. Kapalı ortamlar da bulunma oranımız arttı. Grip sezonu geliyor ama grip aşısı maalesef yeterli miktarda gelmiyor. Aslında güzel bir atasözümüz vardır "Perşembenin gelişi Çarşambadan bellidir" diye ama yetkililer bu ata sözümüzü başka bir deyimimiz ile karşıladı; "Yumurta kapıya gelince" grip aşısı peşine düştü, ama bir deyim de benden olsun "geçmiş ola". Zira ülkelerin

## KIŞ KAPIDA, BİZ NEREDEYİZ?

istedikleri, adet doğrultusunda üretim yapılır, firmalar tarafından. Grip sezonu gelmezden çok önce -ama Corona gelmişken- firmalar kaç doz grip aşısı istediğimizi sorduğunda, biz "geçen yıl" adedi kadar dedik. Halbuki Corona nedeni ile büyük bir çoğunluğun grip aşısı olma isteğinde olacağı apaçık belli idi. Geçen yıl ülkemize 1,5 milyon doz grip aşısı gelmişti ve o geçen yıl dahi yeterli olmamıştı, grip aşısı bulunamamıştı. Bu yıl içinde 1,5 milyon doz, Türkiye için ayrılmıştı zannederim, bir bölümü geldi. Geldi ve okul bitirme sınavı gibi kriterlerle dağıtmaya çalışıldı. Bu kriterleri tutturabilen kişi ben tanımadım doğrusu. Kriterleri geçerek grip aşısı olma şansını yakalayanlar milli piyango büyük ödülü kazanmış gibi medyada tanıtıldı. Şu anda 65 yaş üstü alsanız da kronik bir hastalığınız olsa da (diyabet vs.) ve üstüne kanser hastası olsanız bile 5 te 5 kriterleri tutturup grip aşısı olamıyorsunuz. Paranızla almaya kalksanız zaten ona hiç olanak yok. Sonuçta herhalde büyük bir çoğunluk kriterlere uysa dahi bu yıl grip aşısı olamayacak.

Diğer bir bulunamayan aşı da zatürre aşısı. Kış hastalıklarının son varacağı olumsuz durum zatürre olmak. Zatürre için de aşı ile bağışıklama sağlamak, hasta olmazdan önce gerekli. Ama o aşı da yok. Risk gurubu olsanız bile yok. Para ile almaya niyetlenseniz de yok.

Sonuçta aşı karşıtlarının ahı tuttu herhalde. Aşı olmak isteyenler de onlar gibi aşı olmuyor daha doğrusu olamıyor.

Diğer bir problem de bu hastalıkların bir biri ile karışıyor olması. İn-

sanlar hafif soğuk algınlığında bile kendinden şüphe edip hastanelere koşacaklar. Zaten son günlerde hastaneler zıng-a zıng dolu. Hatta yoğun bakım yataklarında yer yok. Daha önceleri grip mi soğuk algınlığı ikilemi ile karşı karşıya kalan ahalisi bu kez üçlem ile karşı karşıya kalacak; Grip, soğuk algınlığı, corona. Çık çıkabilirsen işin içinden. Her ucu kokulu değnek. Zaten karantinalar sınırlamalar nedeni ile herkeste bir depresif haller. Bir de üstüne bu açmaz. Herhalde trankilizanlar pik yapar satışta. Corona zaten pik yapıyor diye insanlar demoralize, at bir sinir yatıştırıcı, bir pik de yatıştırıcı ilaçların kullanımında olsun, battı balık yan gider.

İşte ülkemiz ve insanımızın pür melali bu iken, grip aşısı olalım mı olmayalım mı? Grip aşılarının içeriği nedir ve neden her yıl belirlenir? Grip aşısı kimlere yapılmalıdır? Grip aşısı yapılırken dikkat edilmesi gereken hususlar? Gripten her yıl kaybedilen insan sayısı? Gribin yarattığı ekonomideki hasar, insan vücudunda bıraktığı etkiler gibi konuları yazmak üzere masaya oturdum, yazı nerelere gitti.

Ama tüm bu başlıklarını verdiğim konuları yazmanın gereği yok. Zira corona aşısı, grip aşısı yok. Olmayınca cevaplanması gereken soruların da önemi yok. Kaderimize razı olup gripten de, coronadan da kaçacağız. Tek yol bu. Artık ezberledik bu hastalıklardan nasıl kaçacağımızı. Burada tekrar yazmanın anlamı yok. Evet o bildiğiniz tüm yöntemleri uygulayıp tedbirleri alıp, ama sözde değil özde gripten de coronadan da kaçacağız.

Yakalanmamamız dileği ile...



# TİRSAN® DRIVELINE TECHNOLOGIES

GÜÇ AKTARIMINDA EN ÖNDE



Light-Hafif



Flexible-Esnek



Strong-Güçlü



• TİRSAN KARDAN ve AR-GE  
• TİRSAN KARDAN - R&D



• TİRSAN YEDEK PARÇA  
• TİRSAN AFTERMARKET



• TİRSAN TALAŞLI İMALAT  
• TİRSAN PART PRODUCTION



• TİRSAN DÖVME ve TALAŞLI İMALAT  
• TİRSAN HOT FORGING & PART PRODUCTION



• TİRSAN KARDAN SRL İTALYA  
• TİRSAN KARDAN SRL İTALY



• TİRSAN KARDAN RUSYA  
• TİRSAN KARDAN RUSSIA

TİRSAN KARDAN TİRSAN RUSSIA TİRSAN KARDAN S.R.L. TİRYAKİLER OTO MAKİNA

[www.tiryakiler.com.tr](http://www.tiryakiler.com.tr) - [www.tirsankardan.com.tr](http://www.tirsankardan.com.tr)

GTT genelaitim.com



Serdar Kalaycıoğlu  
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği  
PERYÖN Ege Şubesi Başkanı  
EGERİA İst. Müş. Ltd. Şti. Yönetim Danışmanı

**1** 2 Kasım 2020 tarihinde mecliste kabul edilen ve 17 Kasım 2020 tarih 31307 sayılı resmi gazetede yayınlanıp yürürlüğe giren 7256 sayılı kanuna göre çalışma hayatımıza neler geldi, neler değişti diye bakacak olursak aslında en önemlisi kıdem tazminatı ile esnek ve kısmi çalışma maddelerinin torbadan çıkarılması oldu. Torbanın dışında kalanlar, içinde kalanlardan daha önemli oldu. Torbanın içinde neler var diye bakalım o zaman.

Kadın ve genç istihdamında teşvikler uzatılıyor,

Kısa çalışma ödeneği uygulaması Haziran 2021 yılına kadar uzatılacaktır,

200 bin kişi işe dönüş desteğinden yararlanması bekleniyor,

SGK bildirim yapılmadan çalıştırılan işçiler bildirim yapıldığı takdirde geriye dönük işverene dava açamayacaklar,

Pandemi döneminde Ocak 2019-Nisan 2020 döneminde en az sigortalı bildirim yapılan ay veya dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edeceği her bir sigortalı için her ay SGK'ye ödeyeceği tüm primlerden mahsup edilmek üzere

## TORBA YASA İLE GELENLER

nakdi ücret desteği sağlanacak. Aslında beklenen ve var olanların sürelerinin uzatıldığı bir torba yasa çıktı. Beklentileri karşıladı mı dersiniz pek karşılamadı. İstihdam arttırıcı maddeler hala yok ve hala çalışanı veya işvereni koruyacak maddeler yok.

Pandemi dönemi ile öne çıkan kısa çalışma ödeneği ile ilgili teftişler bu arada başladı. Birçok işveren hem kısa çalışma uygulamasından yararlandı hem de bildirimlerine aykırı olarak işçileri çalıştırdı. Bu durum da denetimlerde ortaya çıkacak. Aykırılık durumunda olan işverenler bunun bedelini ödemek durumunda kalacak.

Fesih yasakları, gereğinden fazla uzadı. Bu durum, İK yönetimlerini adeta bloke etti. Kadrolarını boşal-

tamayan işveren ve İK yöneticileri verimsiz veya çalışmayan işçinin yerine yenisini maalesef hala iş başı yaptıramamaktadır.

Pandeminin daha arttığı bu günlerde maalesef iş hayatımızı ve çalışanları daha zor günler beklemektedir.

Geçmiş olsun İzmir!

Salgın sebebiyle altüst olan yaşamlarımız 30 Ekim 2020'de merkezi İzmir Seferihisar olarak gerçekleşen deprem haberiyle bir kez daha sarsıldı. Tüm ülkenin yüreğini burkan bu felakette hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına sabırlar diliyoruz. Yaralı olarak kurtulan tüm vatandaşlarımıza ve ülkemize geçmiş olsun.

Sağlıklı, güvenli ve mutlu bir yarınlar dileğiyle...







# SENDA

SENDA ELEKTRİK LTD. ŞTİ.



- ✓ Trafo ve OG-YG Tesisleri
- ✓ Fabrika Elektrik Tesisleri ve Taahhüt Hizmetleri
- ✓ Elektrik Malzeme Satışı
- ✓ İşletme Sorumluluğu-Topraklama Test ve Ölçümleri
- ✓ Mühendislik, Proje ve Kompanzasyon Tesisleri
- ✓ 7/24 Arıza Bakım Hizmetleri

T: 878 16 26 Gsm 0 533 482 10 20 / 22  
info@sendaelektrik.com.tr • Ege Seramik Karşısı KOSBİ



Prof. Dr. Selahattin Kıyan  
Prof Fonksiyonel Tıp Online Danışmanlık  
Portali Başkanı

# 'FONKSİYONEL TIP'A BAKIŞ

## 1. Fonksiyonel Tıp nedir?

Fonksiyonel tıp, insanı iç ve dış dengesiyle (doğayla olan ilişkileri, toksik maruziyetleri, stres kaynakları) beraber sağlıklı ilgili risklerini bütünsel olarak değerlendiren ve değerlendirme sonucunda hastalıklara, daha sağlıklı yaşamaya ve **en önemlisi de hastalıkların oluşmasını önlemeye** yani **korumaya** yönelik, **hastayla birlikte planlama** yapılarak yol alınan dinamik bir değerlendirme ve müdahale alanıdır.

### **"Fonksiyonel tıp sağlığı korumaya ve geri kazanmaya yöneliktir".**

Sağlıklı beslenme, egzersiz, fonksiyonel besinler, bitkisel destekler, detoksifikasyon yöntemleri, stres yönetimi ve uyku düzenlenmesine kadar tamamen **bireye özgü** yapılan güncel ve bilimsel bir yaklaşımdır. Fonksiyonel tıp hasta yaklaşımında 7 ilkeye dayanır.

### **Fonksiyonel tıbbın 7 ilkesi:**

1. Beslenmeyi düzenlemek ve en üst düzeyde devamını sağlamak
2. Hormonları düzenlemek ve etkilerini üst düzeyden devam ettirmek
3. Kronik inflamasyonu (iltihaplanmayı)-enfeksiyonsuz yangıyı soğutmak

4. Sindirimi düzeltmek
5. Detoksifikasyonu arttırmak
6. Metabolizmayı güçlendirmek
7. Zihni yatıştırmak ve sakinliğin devamını sağlamak

## 2. Fonksiyonel tıpla nasıl tanıştım? Fonksiyonel tıpla tedavi nasıl olur?

Fonksiyonel tıpla hasta olarak tanıştım. Doktor olmama ve her branştan çok yetenekli bir çok farklı branş uzmanı dostum olmasına rağmen kendimi uzun yıllar tedavi edemedim. Henüz otuzlu yaşlarda olmama rağmen, toplumumuzda birçok hastanın muzdarip olduğu gibi ben de Tip 2 Şeker hastalığı, orta-ileri safhada yağlı bir karaciğer, yüksek trigliserit (220 mg/dl), yüksek kolesterol (LDL: 179 mg/dl), artmış kardiyovasküler risk, astım, bolca alınmış ve verilemeyen kilolar, sık sık geçirilen üst solunum yolu enfeksiyonları, aylarca geçmeyen viral bronşit atakları, geçirgen bağırsak ve en sonunda da gezici artrit atakları olmuştum.

20 yıllık hekimlik geçmişim, akademik olarak gelebileceğim en son nokta olan profesörlük kariyerim vardı. Ama gelin görün ki hastalıklarım arasındaki sonuç ilişkisini kuramıyordum. Kendimi tedavi edemiyordum. Obezite, metabolik

sendrom, gezici artrit ataklarım, astım ve gut tanılarım ve elimde raporlarımla, şikayetleri geçici olarak azaltan semptom giderici "tedavi"lerim ve ben baş başa her ay 5 poliklinik dolaşıp duruyorduk; ta ki ben fonksiyonel tıpla tanışana kadar.

Daha sonraları bir dostumun önerisiyle fonksiyonel tıpla tanıştım. Fonksiyonel Tıp Akademisi' nin kurslarına katıldım. Çok yoğun bir çalışma, okuma ve hazırlık döneminden sonra değerli hocam Mustafa Atasoy' un birebir danışmanlık ve yardımlarından da yararlanarak fonksiyonel tıp bakış açısıyla kendimi tedavi ettim. Daha sonra akrabalarımı ve dostlarımı da tedavi ettim. Büyük bir çaresizlik ve umutla hekim hekim dolaşan ve hastalıklarına çözüm bulamayan birçok "çözumsuz" hastamı da tedavi etmeye devam ediyorum.

**Peki fonksiyonel tıpla tedavi nasıl oluyor?** Fonksiyonel tıp yaklaşımının işlevi günün birinde hastalık tanısı almanızla başlamıyor. Tarım gibi. Önce "toprağı" (insanı) inceliyor ve tanıyor; sonra onu kendi doğal çevresiyle birlikte ıslah (tedavi) ediyor." Bu şekilde "toprak" (insan) düzeliyor hastalıkları da bir yan ürün olarak düzeliyor. Yani; **fonksiyonel tıp hastalıklara**



odaklanmak yerine vücut sisteminin dengesini geri kazandırarak sağlığı ortaya çıkarmaya çalışıyor.

### 3. Fonksiyonel tıpla hastalarımızı değerlendirirken temel yaklaşımımız nedir? Prof Fonksiyonel tıp online danışmanlık portalında hasta değerlendirmesi nasıl yapılmaktadır?

“Fonksiyonel tıp pratiği “vücudun bir bölgesini muayene, sonra film, sonra reçete” gibi bir işlem değildir. Yapılan iş bilinen anlamıyla bir “muayene” değildir. Siz gelmeden başlayan ve siz gidince devam eden bir süreçtir. “Bütüncül sağlıklı yaşam yönetimi sürecidir.”

Hastalarımızın fonksiyonel tıp çerçevesinde değerlendirilmesine öncelikle iki soruyla başlarız:

**1. Hastanın kurtulması gereken bir fazlalık ya da sorunu var mı?** (Toksinler, alerjenler, enfeksiyon, stres, kötü yiyecek seçimleri)

**2. Hastanın en üst düzey fonksiyonlara kavuşması için karşılanmamış bireysel bir ihtiyacı var mı?** (mikro besinler, vitaminler, hormon dengesi, uyku, egzersiz, gevşeme, sevgi, anlam ve amaç gibi)

Hastalarımızın fonksiyon bozukluğu nedenlerini saptayarak yaşam değişikliği, destek mineral ve vitaminlerle (ilaç olarak geçmeyen, tamamen doğal takviye ürünler) ve toksik maddelerden arındırarak hastanın sağlığına kavuşmasına ortak bir planla çözüm getirmekteyiz.

### 4. Fonksiyonel tıp disipliniyle hangi hastalıkları tedavi edebiliriz?

#### 1. Kronik hastalığı olanlar:

**a. Otoimmün hastalıklar** (Haşimato tiroiditi, Lupus (SLE), Romatoid artrit, Vitiligo, Ankilozan



spondilit, Multiple skleroz (MS), Skleroderma

**b. Endokrin Hastalıklar** (Tip 1 Şeker hastalığı, Tip 2 Şeker hastalığı, İnsülin direnci, Metabolik Sendrom, Hipotiroidi, Hipertroidi)

**c. Gıda Alerjileri, Çevresel alerjiler, Astım, Ürtiker** (kurdeşen), Egzema, Akne, Psöriazis

**d. Artritler**, Romatizmal rahatsızlıklar, Yaygın eklem ağrıları ve **kronik ağrılar, Kronik yorgunluk sendromu, Fibromyalji**, Huzursuz bacak sendromu

**e. Bağırsak hastalıkları** (İrritabl bağırsak sendromu (Huzursuz bağırsak), Çöliyak hastalığı, Nonçöliyak glüten hassasiyeti, SIBO (İnce bağırsakta aşırı bakteri çoğalması), Reflü hastalığı, Mide bağırsak şikayetleri, Crohn hastalığı, Ülseratif kolit, Geçirgen bağırsak, Mikrobiyota – Bağırsak sağlığı)

**f. Nörolojik ve psikiyatrik hastalıklar** (Alzheimer, Parkinson, Multipl Skleroz (MS), Demans (Bunama), Epilepsi (Sara Krizi), Migren

ve baş ağrıları, Depresyon, Dikkat eksikliği hiperaktivite bozukluğu)

**g. Kalp hastalıkları** (Koroner arter hastalığı, Kalp yetmezliği, Tansiyon yüksekliği, **Kan yağları bozuklukları** (Kolesterol, trigliserit yükseklikleri), **Karaciğer yağlanması**)

**h. Kadın Sağlığı (PMS (Regl öncesi sendrom), infertilite, Adet düzensizlikleri, Polikistik Over, Endometriozis, Fibrokistik meme, Sağlıklı menopoza, Libido kaybı (cinsel isteksizlik), Hormonal bozukluklar)**

**i. Erkek Sağlığı** (Prostat büyümesi (BPH), **Sağlıklı andropoz**, infertilite, **Libido kaybı (cinsel isteksizlik)**, Hormonal bozukluklar)

**j. Uyku Bozuklukları, Stres Yönetimi**

**k. Sağlıklı yaşam isteyenler** ( Ciddi bir rahatsızlığı olmasa da sağlığını daha iyi hale getirmek için doğru bilgileri almak, doğru destekleri kullanmak ve kendine bir yol haritası çıkarmak isteyen herkes)

**l. Obezite (aşırı kilo).**



Stj. Av. Buse Yilmazer  
Şahin Hukuk Bürosu

# İNŞAAT SEKTÖRÜNDE KUSURSUZ SORUMLULUK

İnşaat halindeki bir binadan düşen kiremitin yolda seyir halinde olan araca zarar vermesi halinde inşaat sürücüsünün bu haksız fiil nedeniyle doğan zararının tazmini talebinde bulunabileceği yahut deprem felaketi nedeniyle binasında hasar meydana gelen ve zarar gören kişilerin de yapı maliklerinin sorumluluğuna gidebileceği aşikardır. Ancak söz konusu haksız fiilin tazminin hangi şartlarda ve hangi düzenlemeler uyarınca talep edileceği hususunun açıkça ortaya konulması gerekmektedir.

Kusurlu ve hukuka aykırı bir fiil olarak tanımlanan haksız fiile ilişkin öngörülen sorumluluk esas itibarıyla kusura bağlı olmakla birlikte kanunkoyucu birtakım sosyal zorunluluklar nedeni ile herhangi bir kusurun mevcut olmaması hallerinde dahi kimi kişilerin sorumlu kılınması gerektiği düşüncesinden hareketle dikkat ve özen halleri ile tehlikelilik unsurlarını gözeterek kusursuz sorumluluk hallerini düzenlemiştir. Kusuru bulunmadığı halde zarardan sorumlu tutulma hali kusursuz sorumluluk olarak tanımlanmış ve inşaat sektöründe yapı malikinin sorumluluğu özen sorumluluğuna dayalı kusursuz sorumluluk hallerden birisi olarak

düzenlenmiştir. Nitekim bu sorumluluk 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 69'ncü maddesi uyarınca şu şekilde hüküm altına alınmıştır:

“Bir binanın veya diğer yapı eserlerinin maliki, bunların yapımındaki bozukluklardan veya bakımındaki eksikliklerden doğan zararı gidermekle yükümlüdür.

İntifa ve oturma hakkı sahipleri de, binanın bakımındaki eksikliklerden doğan zararlardan, malikle birlikte müteselsilen sorumludurlar.”

Madde düzenlemesi ile gözler önüne serildiği üzere yapı malikinin sorumluluğuna gidilebilmesi için; bir bina veya yapı eseri ile sorumluluğun yöneltilebileceği bir yapı maliki yahut intifa ve oturma hakkı sahibi bulunmalı, bakım eksiklikleri yahut yapıdaki bozukluklar nedeniyle bir zarar doğmuş olmalı ve haksız fiil ile zarar arasındaki illiyet bağıını kesen bir sebep mevcut olmamalıdır. Söz konusu koşulların gerçekleşmesi halinde anılan kişilere başvuru yolu açılacak; bu kişiler zararı tazmin ile mükellef olacaklardır. Söz konusu koşullar aşağıda detaylıca incelenecektir.

## A. Bina ve Yapı Eseri

Öncelikli değinilmesi gereken husus; bina veya diğer yapı eserleri ifadesinden ne anlaşılması gerektiğidir. Bina, barınma ve saklanma amaçları ile beşeri yollarla üretilmiş, etrafı kapalı ve toprağa bağlı bir inşa eseri; yapı eseri ise beşeri

yollarla üretilmiş ve doğrudan yahut dolaylı yollar ile toprağa sabitlenmiş bir eser olarak tanımlanabilecektir. Spor salonları ve apartmanlar binaya, elektrik telefon direkleri ve asansörler ise yapı eserlerine örnek teşkil edebilecektir.

## B. Yapı Maliki veya İntifa ve Oturma Hakkı Sahibi

Her ne kadar bina ve yapı eseri malikleri kanun kapsamında yapıdaki bozukluklar ve eksikliklerden sorumlu tutulmaktaysa da intifa ve oturma hakkı sahiplerinin sorumluluk kapsamı maliklerden farklı olarak sadece binanın bakımındaki eksikliklerden doğan zararlar ile sınırlandırılmıştır. Nitekim belirtmelidir ki, kullanım hakkını haiz kiracıların ilgili madde kapsamında sorumlu tutulmaları mümkün değildir.

Sorumluluk ilişkisinin mevcut olduğunun kabulü için binanın yahut yapı eserinin doğrudan anılan kişilerce inşa edilmiş olması ya da zarara sebebiyet verilmiş olması önem arz etmediği gibi bu yönde bir hususun varlığı sadece taraflar arasındaki rücu ilişkisi açısından ehemmiyet arz edecektir. Rücu ilişkisi konusu kapsamında değinilmesi gerekir ki; 4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun uyarınca yapı denetim kuruluşları ve denetçiler; eksik, hatalı ve kusurlu yapılar nedeniyle doğan yapı hasarından



dolayı yapı sahibi ve idari mercilere karşı kusurları oranında sorumlu olacaklardır. Bu sorumluluğun süresi; yapı kullanma izninin alındığı tarihten itibaren, yapının taşıyıcı sisteminden dolayı on beş yıl, taşıyıcı olmayan diğer kısımlarda ise iki yıl olarak düzenlenmiştir.

### **C. Yapım Bozukluğu yahut Bakım Eksikliği Nedeniyle Doğan Zarar**

Mevzuat uyarınca yapı eserinin inşası için gerekli izinlerin alınmaması, izin alınmasına rağmen izin doğrultusunda bir eserin inşa edilmemesi yahut alınan izne uygun bir eser inşa edilmesine rağmen yapının sonradan plana aykırı hale getirilmesi ve ayıplı eser inşası yapım bozukluğuna sebebiyet verecektir. Bina veya yapı eserinin mevzuat kapsamında aranan unsurları haiz olmadığını yahut hukuka aykırı bir inşa sürecinin yürütülmekte olduğunu bilen ya da hukuka aykırılığa doğrudan kendisi sebebiyet veren malik genel hükümler kapsamında kusursuz sorumlu olacağı gibi anılan bu sorumluluğa ek bir munzam kusuru da söz konusu olacak ve munzam kusurunun sonuçlarından da doğrudan kendisi mesul tutulacaktır.

Mevzuat kapsamında yer verilen yükümlülükler sadece inşa süreci ile sınırlı olmadığı gibi bina ve yapı eserlerinin taahhütlere ve mevzuata uygun inşası halinde dahi süreç içerisinde meydana gelen eskime, yıpranma ve hasarların giderilmesi gerektiği su götürmez bir gerçektir. Doğabilecek zararların önüne geçilebilmesi adına eskimeyen parça ve ekipmanlar değiştirilmeli, değiştirilme olanağının mevcut olmaması halinde gerekli güçlendirme çalışmaları yapılmalı ve bakım eksikliğinin önlemek adına eserin niteliği ve

durumuna uygun gerekli her türlü önlem alınmalıdır. Her halükarda kusursuz sorumluluk düzenlemesinin niteliği gereğince zarar gören kişinin, sorumlu kişinin kusurunu kanıtlamak gibi bir yükümlülüğü bulunmadığı gibi, sorumlu kişi de kurtuluş kanıtı getirmek sureti ile sorumluluktan kurtulamayacaktır.

### **D. Haksız Fiil ile Zarar Arasındaki İlliyet Bağını Kesen Sebepler Bulunmamalı**

İlliyet bağını kesen bir nedenin varlığı halinde, kanun kapsamında sorumlu kılınan kişilerin sorumluluğu doğmayacak olmakla birlikte illiyet bağını kesen haller tahdidi şekilde; üçüncü kişinin veya zarar görenin ağır kusuru ile mücbir sebep halleri olarak sayılmıştır. İlliyet bağını kesen hallerde deprem, dere taşması, kaçak inşaat yapılırken söz konusu binanın çökmesi gibi haller örnek verilebileceği gibi her halükarda gözden kaçırılmaması gereken husus bina yahut yapı eserinde herhangi bir yapım bozukluğu ile bakım eksikliğinin mevcut olmadığının kabul edilebildiği hallerde illiyet bağının kesileceğidir. Nitekim doğrudan illiyet bağını kesen sebeplerin olayda varlığı yeterli olmadığı gibi malik ve intifa hakkı ile oturma hakkı sahibi üzerlerine düşen her türlü yükümlülüğü yerine getirdiğini, mevzuata uygun bir yapının inşa edildiğini ve gerekli her türlü bakım ve onarımların yapıldığını ispatla yükümlüdür.

Bina ve yapı eseri malikleri, bina ve yapı eserlerinin inşası sürecinde ve sonrasında gerekli her türlü önlemi almak, yapı denetimini sağlamak, can ve mal güvenliğinin sağlanması amacıyla imar planına uygun ve niteliği itibarıyla uygun ekipman ve malzemeler aracılığıyla inşa sürecini yürütmekle mükellef oldukları

gibi; kanun koyucu anılan yükümlülükler ek olarak bina ve diğer yapı eserlerinin hak sahiplerinin, bina ve yapı eserleri nedeniyle zarar görme tehlikesi ile karşılaşan kişinin zarar tehlikesinin giderilmesi yönündeki taleplerini gidermekle de yükümlü kılınmıştır. Bu yükümlülüğün yerine getirilmesi İmar Kanunu uyarınca doğacak ceza ve tazminat taleplerini bertaraf etmeyecektir.

Nitekim; başkaca bir kusursuz sorumluluk hali ise inşaat sektöründe faaliyet gösteren ve önemli ölçüde tehlike arz eden bir işletmenin faaliyetinden bir zararın doğmasıdır. Bu halde anılan zarardan kusuru bulunmasa dahi işletme sahibi ve varsa işleten müteselsilen sorumlu tutulacaklardır. Önemli ölçüde tehlike arz edişin tespitinde; işletmenin mahiyeti, faaliyette kullanılan malzeme ve araçlar göz önünde bulundurulacak, bu işlerde uzman bir kişiden beklenen tüm özenin gösterilmesi durumunda dahi sıkça veya ağır zararlar doğurmaya elverişlilik değerlendirilecektir.

Görülmektedir ki; can ve mal sağlığı açısından bir hayli önem arz eden inşa ve inşa sonrası bakım süreçlerinin ehemmiyeti doğrultusunda inşaat sektöründe sorumlu kılınan kişilerin doğan zararlardan sorumluluğu kusursuz sorumluluk esasına dayandırılmış; salt kusura dayalı sorumluluk esasından kurtulmak sureti ile özen ve dikkat yükümlülüğü doğrultusunda düzenlemeler getirilmiştir. Bu doğrultuda beşeri unsurlara dayalı sürdürülen inşaat sektöründe gerekli önlemlerin alınması, imar planları ile mevzuata, deprem yönetmeliklerine uygun bir inşaat faaliyetinin yürütülmesi, zemin denetimleri yaptırılmış binalar ve yapı eserlerinin inşası sorumluluktan kurtulma hususunda önem arz edecektir.



Umut Cingi

Makine Mühendisi ISG Uzmanı (A sınıfı)

**D**ünya, Covid-19 salgınından ilk kez, Çin'in 31 Aralık 2019'da Hubei eyaletine bağlı Wuhan kentinde kaynağı bilinmeyen gizemli bir solunum yolu rahatsızlığının ortaya çıktığını Dünya Sağlık Örgütü'ne bildirmesiyle haberdar oldu.

İlk başta Çin ve çevresini etkileyen bölgesel bir "epidemi" olarak algılanan salgının sonraki günlerde Asya sınırlarını aşip halk sağlığını küresel çapta tehdit etmeye başlamasıyla, dünya virüsle ilgili gelişmelere kilitlendi, salgının kontrol altına alınması ve önlenmesine yönelik tedbirler tüm ülkelerin ana gündemi haline geldi.

Türkiye'de ilk vaka Şubat Mart gibi Sağlık Bakanlığı tarafından, Türkiye'de ilk vakanın görüldüğünü duyurdu. Türkiye bu tarih itibarıyla önlemler almaya başladı. Alınan önlemlerin bir kısmı etkili bir kısmı uygulaması mümkün olmasa da tüm ülkeler ellerinden geleni yaptı. Ancak virüsün yayılması ve insanların etkilenmemesi mümkün olmadı. Aşı bulunana kadarda önüne geçilmeyecek gibi görünmekte.

Şu an itibarıyla virüsten korunma önlemleri olarak tek korunma yönteminin TEMİZLİK, MASKE, MESAFE (TMM) olduğu bildiril-

# FABRİKA VE İŞ YERLERİNDE COVID-19 ÖNLENİR Mİ?

mektedir.

Bu korunma önlemleri doğrultusunda tüm İş verenler, ISG uzmanları, İş yeri hekimleri fabrikaların da çeşitli önlemler alarak virüsün yayılmasını önlemeye çalışmışlardır. Virüsün yayılmasına karşı alınan önlem ve tedbirlerin personel tarafından nasıl uygulandığı ve kişisel-leştirildiği ile doğru orantılı olduğu görülmektedir.

Tüm kural ve tedbirler maksimum seviyede alınırken fabrika için kullanılan servis araçlarını dahi %50 kapasite ile kullanarak maliyetleri karşılayan bir işyerinde sorumsuz bir çalışan olması maskesini takmadan temizlik kurallarına uymadan mesafe kurallarını gözetmeksizin hareket eden bir personel olması halinde işyerinde virüsün yayılmasını önlemek mümkün olmayacaktır.

Buna karşın kendisini korumaya çalışan personeli bir masada 4 kişi yemek, yemek zorunda olması, yeteri kadar temizlik yapılmayan bir fabrika içerisinde çalışması durumunda da virüsün yayılmasının önlenmesi mümkün değildir.

Yapılan tüm araştırmalar TMM (Temizlik, Maske, Mesafe) kurallarının virüsün yayılmasında etkin bir rol

oynadığını göstermektedir. Aşağıdaki toplantı salonu örneğini inceleyecek olursak;

Resimde görüldüğü gibi 13 kişi ile yapılan bir toplantıda. Hasta olduğunun farkında olmayan ama virüs taşıyan bir kişinin olması halinde iki saatlik bir toplantı sonrası 8 kişiyi daha bulaştırdığı araştırmalar sonucu ispatlanmıştır.

Toplantılar online olarak yapılmaya başlandı. Yemek saatleri değiştirildi. Servis personel sayısı azaltıldı. Şirket içinde alınacak tüm önlemler alındı.

## Peki Yeterli mi?

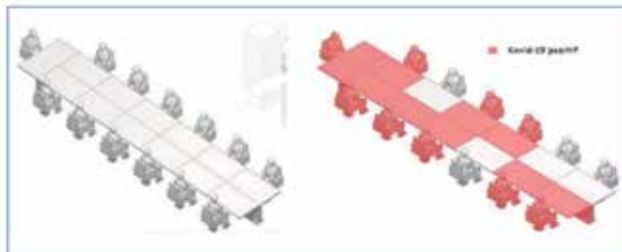
Virüsün yayılım hızı ve semptomlarının belirsizliği nedeniyle yeterli değildir. Fabrikalarda, iş yerlerimizde tüm önlemler alınmış olsa dahi kişilerin özel hayatlarında bu konuya gerekli özen göstermemesi halinde masum bir aile toplantısı sonucunda odada bulunan tüm kişilerin enfekte olacağı görülmektedir.

Tüm herkesin aşı bulunana kadar iş yerinde veya özel hayatında TMM kurallarına uygun davranması ve mümkün olduğu kadar görüştüğü insan sayısını azaltması gereklidir. Aksi takdirde kendisi ayakta hafif

bir şekilde hastalığı geçirirken çok sevdiği bir kişinin ölümüne neden olabilecek virüsü yayabilir.

Sevdiklerimiz ve kendimiz için MASKE MESAFE TEMİZLİK.

Sağlıklı günler.







Genplastik, pet şişe fabrikasını açtı

İzmir'de 10 yıllık aşkını sürdürüyor... İzmir'de 10 yıllık aşkını sürdürüyor...



Melika ve TTK-Cemal'in... Melika ve TTK-Cemal'in...

KOSBI pandemide gelişimini sürdürdü

İZMİR Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBI) 2020 yıl yatırım planlamasında bulunan yatırımları covid-19 pandemisi rağmen devam ediyor.



Kamil Porsuk

İZMİR Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBI) 2020 yıl yatırım planlamasında bulunan yatırımları covid-19 pandemisi rağmen devam ediyor.



Sanayici dayanışması ile Kemalpaşa'ya örnek okul

KOSBI bölge sanayicilerinin dayanışması ile Türkiye'ye örnek bir okul kazandı. 3 ay gibi kısa sürede inşaatı tamamlanarak eğitim öğretim hayatına başlayan okula sanayicilerin desteği artarak sürüyor.



SANAYİCİLERİN... İZMİR Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBI) yerleşim alanı...

YENİ BAKIS



Kemalpaşa'da sanayici okulu

İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi, bölge sanayicilerinin dayanışması ile Türkiye'ye örnek bir okul kazandı.



Izmirli kadın sanayici pazarda fark yaratıyor

Pandemi sürecinde istihdamını yüzde 20 artıran Genplastik Yönetim Kurulu Başkanı Nilüfer Toprak Binoğlu, dünya pazarında rekabetçi bir firma olduklarını vurguladı.



Genplastik Yönetim Kurulu Başkanı Nilüfer Toprak Binoğlu, pandemi sürecinde istihdamını yüzde 20 artıran Genplastik Yönetim Kurulu Başkanı Nilüfer Toprak Binoğlu, dünya pazarında rekabetçi bir firma olduklarını vurguladı.



Izmir tek yürek oldu

Kentte yerli kuruluşlar, SYD'lere 5 milyon TL daha aktaracak, hare başına 30 bin TL yardım yapılacak.



İzmir'de 10 yıllık aşkını sürdürüyor... İzmir'de 10 yıllık aşkını sürdürüyor...

Sanayici dayanışması ile Kemalpaşa'ya örnek okul



Liseye 2 milyon TL destek veren sanayici Ibrahim Özdurukoğlu, bağış çeklerini Porsuk'a teslim etti

İZMİR Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBI), bölge sanayicilerinin dayanışması ile Türkiye'ye örnek bir okul kazandı.

Alınacak tedbirler ay sonu beklenmeden açıklansın

Bu ay sonuna kadar açıklanması çağrısında bulunuldu.

İZMİRLİ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ BAŞKANLARININ ORTAK ÇAĞRISI... İzmirli organize sanayici başkanlarının ortak çağrısı...

İzmir'de 10 yıllık aşkını sürdürüyor... İzmir'de 10 yıllık aşkını sürdürüyor...



**POSTA İZMİR**

**OKULA DESTEK İÇİN TESEKKÜR**



Sanayicilerin ihtiyaç duyduğu elemanları yetiştiren Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ) Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, binasından atölye ve laboratuvarlarına



elbirliği ile büyümeye devam ediyor. KOSBİ Başkanı Kamil Porsuk, Türkiye'ye örnek okula hem nakdi yardım yapar hem de makine ve teçhizat desteğinde bulunan sanayicilere

**KOSBİ'DE HEDEF, 1000 FIRMA VE 50 BİN KİŞİYE İSTİHDAM**



**İZMİR** Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ), 2020 yıl sonuna 19 fabrikasının inşaatını tamamlayarak toplamda 1000 firmaya ve 50 bin kişiye istihdam sağlayacaktır. KOSBİ Yürütüm Kurulu Başkanı Kamil Porsuk, "Biz bu alanı 1992 yılında kurduk. Bugün 19 fabrikamızın inşaatını tamamlayarak toplamda 1000 firmaya ve 50 bin kişiye istihdam sağlayacağız. Bizim için en büyük başarılarımız, bu alanın 2020 yılında 1000 firmaya ve 50 bin kişiye istihdam sağlayacak olmasıdır."



**KobiEfor**



**Sanayicilerden eğitime destek**

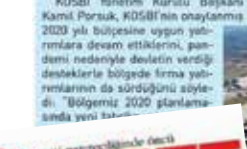
Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi, bölge sanayicilerinin dayanışması ile Türkiye'ye örnek bir okul kazandı. Sanayicilerin ihtiyaç duyduğu aranan elemanları yetiştiren Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, binasından, atölye ve laboratuvarlarına kadar sanayicilerin el birliği ile büyümeye devam ediyor. KOSBİ Yürütüm Kurulu Başkanı Kamil Porsuk, Ali Rıza Çelik tarafından en iyi yapılar olarak ödüllendirildiği Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin en çok ilgi gören okullar arasında yer aldığını ifade etti. **HEDEF, 1000 FIRMA, 50 BİN İSTİHDAM** Türkiye'nin ilk 100 büyük sanayi kuruluşu arasında yer alan firmaların faaliyet gösterdiği KOSBİ'de, sinai üretim yapan 386, hizmet ve ticari faaliyet yürüten 127 firmasının mevcut olduğuna dikkat çeken Porsuk, "Sanayi üretimi yapan firmaların yüzde 32'si makine ve metal sektöründe faaliyet gösterirken, diğer öne çıkan sektörler, yapı malzemeleri, kağıt, kimya, gıda ve otomotiv yan sanayi olarak sıralanıyor. Bölgede 500 ün üzerindeki firmada yaklaşık 27 bin kişiye iş imkanı sağlanıyor. Bölge tamamıyla sanayi alanıdır. Her yıl binlerce kişiye istihdam sağlanıyor. KOSBİ, enerji verimliliği artırıyor. Sanayicilerin aralarında birisi olanlarımıza için Kurumumuz Ajansları tarafından KOSBİ, Bölge Sanayicileri Birliği'nin Amacıyla Sekülerleştirme Projesi kapsamında dev



Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin en çok ilgi gören okullar arasında yer aldığı ifade etti. **HEDEF, 1000 FIRMA, 50 BİN İSTİHDAM** Türkiye'nin ilk 100 büyük sanayi kuruluşu arasında yer alan firmaların faaliyet gösterdiği KOSBİ'de, sinai üretim yapan 386, hizmet ve ticari faaliyet yürüten 127 firmasının mevcut olduğuna dikkat çeken Porsuk, "Sanayi üretimi yapan firmaların yüzde 32'si makine ve metal sektöründe faaliyet gösterirken, diğer öne çıkan sektörler, yapı malzemeleri, kağıt, kimya, gıda ve otomotiv yan sanayi olarak sıralanıyor. Bölgede 500 ün üzerindeki firmada yaklaşık 27 bin kişiye iş imkanı sağlanıyor. Bölge tamamıyla sanayi alanıdır. Her yıl binlerce kişiye istihdam sağlanıyor. KOSBİ, enerji verimliliği artırıyor. Sanayicilerin aralarında birisi olanlarımıza için Kurumumuz Ajansları tarafından KOSBİ, Bölge Sanayicileri Birliği'nin Amacıyla Sekülerleştirme Projesi kapsamında dev

**KOSBİ, pandemi de büyüyor**

İZMİR Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ), 2020 yılı yatırım planlamasında bulunan yatırımlarla Covid-19 pandemisine rağmen devam ederek altyapısını daha da güçlendirirken ikinci etap parselasyon çalışmalarını da tamamlanması ile yeni fabrika yatırımlarına da başlayacaktır. KOSBİ Yürütüm Kurulu Başkanı Kamil Porsuk, KOSBİ'nin onaylanmış 2020 yılı bütçesine uygun yatırımları devam ettiklerini, pandemi nedeniyle devletin verdiği desteklerle bölgede firma yatırımlarının da sürdüğünü söyledi. "Bölgemizi 2020 planlamasında yeni bir



**TİCARET**  
Ekonomi gazetelerinde öne çıkıyor



Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ) Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne 2 milyon TL destek veren Sanayiciler Birliği Başkanı Ali Rıza Çelik, KOSBİ Yürütüm Kurulu Başkanı Kamil Porsuk'a teşekkür etti.

**KOSBİ öncülük etti, sanayiciler destek verdi**

**HABER MERKEZİ** - İzmir Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi, bölge sanayicilerinin dayanışması ile Türkiye'ye örnek bir okul kazandı. Sanayicilerin ihtiyaç duyduğu aranan elemanları yetiştiren Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, binasından, atölye ve laboratuvarlarına kadar sanayicilerin el birliği ile büyümeye devam ediyor. Geçen yıl 3 ay gibi kısa sürede inşaatı tamamlanarak eğitim öğretim hayatına başlayan okula sanayicilerin destekleri artarak devam ediyor. KOSBİ'nin yeni gelen üyesi ile Adalya Tobacco firması sahibi Ali Rıza Çelik'in okul binasının yapımına arından, atölye ve laboratuvarları için de KOSBİ sanayicileri güç birliği yaptı. **ÖRNEK DAYANIŞIMININ PORSUK İLE BAĞLI** KOSBİ Yürütüm Kurulu Başkanı Kamil Porsuk, Ali Rıza Çelik'in binasının yapımına büyük katkı sağladığı Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne atölye ve laboratuvarları için KOSBİ'nin sanayicilerin hem nakdi yardım yaptıklarını hem de makine ve teçhizat desteğinde bulunduğunu söyledi.

**yenigüni**



**Sanayici dayanışması ile Kemalpaşa'ya örnek okul**

İZMİR Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi, bölge sanayicilerinin dayanışması ile Türkiye'ye örnek bir okul kazandı. Sanayicilerin ihtiyaç duyduğu aranan elemanları yetiştiren Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, binasından, atölye ve laboratuvarlarına kadar sanayicilerin el birliği ile büyümeye devam ediyor. Geçen yıl 3 ay gibi kısa sürede inşaatı tamamlanarak eğitim öğretim hayatına başlayan okula sanayicilerin destekleri artarak devam ediyor. KOSBİ'nin yeni gelen üyesi ile Adalya Tobacco firması sahibi Ali Rıza Çelik'in okul binasının yapımına arından, atölye ve laboratuvarları için de KOSBİ sanayicileri güç birliği yaptı. **ÖRNEK DAYANIŞIMININ PORSUK İLE BAĞLI** KOSBİ Yürütüm Kurulu Başkanı Kamil Porsuk, Ali Rıza Çelik'in binasının yapımına büyük katkı sağladığı Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne atölye ve laboratuvarları için KOSBİ'nin sanayicilerin hem nakdi yardım yaptıklarını hem de makine ve teçhizat desteğinde bulunduğunu söyledi.

**DÜNYA**  
Izmir iş dünyası, depremin yarısını el birliğiyle saracak

Ekonomi gazetelerinde öne çıkıyor

**EGE Hürriyet**

**KOSBİ öncülük etti sanayici destek verdi**

**KEMALPAŞA Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ)**, bölge sanayicilerinin dayanışması ile Türkiye'ye örnek bir okul kazandı. Sanayicilerin ihtiyaç duyduğu aranan elemanları yetiştiren Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Zulfü-Mevlüt Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, binasından, atölye ve laboratuvarlarına kadar sanayicilerin elbirliği ile büyümeye devam ediyor. KOSBİ Başkanı Kamil Porsuk, Türkiye'ye örnek okula hem nakdi yardım yapar hem de makine ve teçhizat desteğinde bulunan sanayicilere

**Sanayici dayanışması ile Kemalpaşa'ya örnek okul**

**KOSBİ**, bölge sanayicilerinin dayanışması ile Türkiye'ye örnek bir okul kazandı. 3 ay gibi kısa sürede inşaatı tamamlanarak eğitim öğretim hayatına başlayan okula sanayicilerin destekleri artarak sürüyor. **4TE**



# USKUNA<sup>®</sup>

## MÜHENDİSLİK

Enerji Sektöründe Farklılık

### İŞLETME SORUMLULUĞU ELEKTRİK TAAHHÜT YILDIRIMDAN KORUNMA SİSTEMLERİ ÖLÇÜM RAPORLAMA İNŞAAT TAAHHÜT



JEFLASH<sup>®</sup>



## USKUNA MÜHENDİSLİK ELEKTRİK İNŞAAT TAAHHÜT SAN.TİC.LTD.ŞTİ

Karacaoğlan Mah.Bornova Cad. Öztim İş Merk. No 9 I

İşikkent Bornova İzmir

Tel: 0232 459 2005

info@uskunamuhendislik.com.tr

www.uskunamuhendislik.com.tr

ISO 9001:2015

ISO 10002:2018

ISO 14001:2015

ISO 45001:2018

Bir Uskuna Mühendislik Markasıdır.





Farkımız da, Hedeflerimiz de Büyük



MASKING TAPE

[www.ve-ge.com.tr](http://www.ve-ge.com.tr)